

健康企业建设优秀案例 (行政推广篇)

中华人民共和国国家卫生健康委员会
职业健康司

2022年6月

前 言

2019 年全国爱卫办、国家卫生健康委、工业和信息化部、生态环境部、全国总工会、共青团中央、全国妇联联合印发了《关于推进健康企业建设的通知》(全爱卫办发〔2019〕3 号)和《健康企业建设规范(试行)》。各地区、各有关部门和广大企业积极响应,广泛开展健康企业建设工作,截至 2021 年底,各地共上报已建成健康企业 7715 家。为进一步推动健康企业建设工作,交流各地开展健康企业建设过程中的好经验、好做法,2021 年 11 月,国家卫生健康委会同全国爱卫办组织开展了健康企业建设优秀案例征集活动,共评选出健康企业建设行政推广优秀案例 22 个。现将优秀案例编辑成册,供各地区、有关部门参考借鉴。

目 录

(按行政区划顺序)

1. 天津市武清区	1
2. 河北省邢台市	6
3. 山西省晋城市	11
4. 辽宁省辽阳市	16
5. 黑龙江省哈尔滨市	19
6. 江苏省	23
7. 江苏省苏州市	30
8. 江苏省无锡市	34
9. 浙江省杭州市余杭区	40
10. 浙江省绍兴市柯桥区	46
11. 福建省漳平市	52
12. 山东省青岛市西海岸新区	55
13. 山东省济宁市	59
14. 湖南省长沙市	66
15. 广东省广州市	73
16. 海南省洋浦经济开发区	75
17. 四川省广元市	79
18. 贵州省福泉市	84
19. 云南省保山市	89
20. 陕西省西安市	94

21. 青海省	99
22. 宁夏回族自治区	106

天津市武清区 健康企业建设行政推广优秀案例

为进一步加强企业健康管理，推动落实用人单位主体责任，切实保护劳动者职业健康，自 2020 年以来武清区卫生健康委联合区总工会、区人力社保局等部门持续开展了健康企业建设活动。通过几年的不懈努力，辖区内企业健康管理水平稳步提升，全社会关心关注劳动者健康的氛围浓厚，劳动者健康权益得到有效保障，建设活动取得了良好成效。

一、基本情况

健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针。武清区卫生健康委、总工会、人力社保局等部门按照职责分工加强对辖区企业的技术指导，不断完善健康企业建设的举措，定期对建设效果进行评估，并纳入职业健康保护行动监测和考核范围。同时广泛宣传动员，推动全社会关心、关注、支持健康企业建设。本次创建验收中，严格按照《健康企业建设自评估表》各项指标要求逐项进行评估，最终在全区 45 家参加评估的企业综合评估出 14 家健康企业。

二、主要做法及举措

（一）加强领导，细化方案

武清区卫生健康委、区总工会等部门制定并下发了《天津市武清区健康企业建设活动实施方案》《关于印发天津市

开展争做“职业健康达人”活动实施方案的通知》明确了活动的主要目标、基本标准、组织方式、工作要求等内容。方案中要求各镇街（园区）及用人单位将健康企业活动作为推进健康武清建设和职业健康工作的重要举措，纳入职业健康保护行动监测和考核范围；各镇街（园区）和用人单位要加强组织领导，明确工作目标，制定实施方案，广泛动员用人单位和劳动者参与到活动中来。区卫生健康委、区总工会和各镇街（园区）负责活动的组织实施，参加建设活动的用人单位制定细化标准，重点面向一线劳动者组织开展活动。

（二）突出重点，统筹推进

各企业把健康企业建设与职业病防治重点工作结合起来，关注接触粉尘、噪声、化学毒物、放射性危害一线劳动者，推进冶金、化工、建材等重点行业企业率先行动，与实施职业健康保护行动结合起来，关注易患工作相关疾病的职业人群。各镇街（园区）及行业主管部门对基层单位落实职业病防治工作情况定期进行监督检查，全区发挥职业病防治工作协调机制作用，形成部门协同、企业支持、全员参与、共建共享的工作机制。

（三）加强宣传，营造氛围

区卫生健康委、区总工会、各镇街（园区）和相关单位要用人单位以开展健康企业建设为载体，以发放资料、举办讲座、悬挂横幅、张贴海报、发布公众号信息、电子屏滚动播放等多种形式广泛开展了职业健康宣传教育培训，重点

行业劳动者对本岗位主要危害及防护知识知晓率显著提高，有力增强了劳动者职业健康意识和素养。例如 2021 年 10 月我委制作了《职业危害之噪音的危害与防护》动画作品，在“武清卫生”“武清区卫生计生综合监督所”等公众号发布。将健康企业建设与健康科普、《职业病防治法》宣传周、职业健康知识“进企业、进机构、进学校、进社区、进乡村”、传播作品征集、“安康杯”竞赛等相关工作结合起来，努力营造全社会关心关注劳动者健康的良好氛围。

（四）树立典型，发挥作用

我区结合“职业健康达人”评选活动，评选出成效显著的企业为健康企业代表，主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念、在给予适当奖励的基础上，广泛宣传先进经验，充分发挥典型的模范带头作用，在社会形成注重职业健康与安全的浓厚氛围。通过健康企业评选活动，使镇街（园区）用人单位职业病防治主体责任进一步落实，工作场所环境和劳动条件持续改善，职业健康管理水平明显提升。

三、推进成效

（一）企业健康行动火热开展

此次活动中，部分企业提前部署、认真谋划，精心开展健康达人系列活动，提高劳动者职业健康意识。例如，天津赛诺制药有限公司开展了职业病危害预防控制讲座、无菌更衣比赛、个体防护用品选用培训、噪声防护培训等活动，践

行健康工作理念与方式；天津嘉林科医有限公司，设置了职业卫生管理部门及专项管理人员，规范了劳动者个人健康监护档案，开展了“职业危害噪声及粉尘危害”、“个人防护用品配备及佩戴方法”和“急救知识及心肺复苏”等系列培训；万可电子（天津）有限公司组织员工学习使用呼吸器、防毒面具、防噪音耳罩等劳保用品并定期组织对职业病防治法、公司职业健康管理制度的学习和讨论；天津伊利乳品有限责任公司投资安装了真空吸盘、除尘系统等设备，改善了搬运作业及粉尘作业环境，将职业健康工作切实当作企业的重点任务抓细抓实，发挥了引领作用。

（二）“健康达人”评选成果颇丰

在健康企业建设活动基础上，积极开展“职业健康达人”评选活动。各镇街（园区）企业根据《“职业健康达人”基本标准》提出的基本条件、健康素养、自主健康管理、健康影响力等4个方面14条标准，采取各个企业和职工自愿参加的原则，评选出自觉树立健康意识、主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念、具有较好健康影响力的职业健康代表人物。通过广泛宣传发动，全区46家企业约450余人参与申报参加健康达人活动，经过用人单位自评、镇街（园区）推选，共报送23家用人单位，169人为“职业健康达人”单位和个人。武清区结合日常职业健康管理工作情况，经过综合评审评选出20人为“职业健康达人”。

四、经验启示

(一) 注重宣传教育，强化职业安全意识

将健康企业建设活动与每年的《职业病防治法》宣传周结合起来，充分利用多种形式普及法律知识，尤其注重提高劳动者的法律观念和自我保护能力的宣传教育，不断强化职业安全意识。今后的宣传活动更加注重利用微信公众号等新媒体平台、动漫微视频等新形式，提高普法教育的时效性。

(二) 加强引导规范，提升企业防治水平

今后工作中要对企业提出更高要求，加大监督检查力度明确专门机构和负责人、对职业卫生管理档案不断强化规范。引导企业进一步加强资金投入，引进先进的职业健康防护技术及设施，不断提升职业健康危害防治水平。

(三) 建立长效机制，推进常态化建设

要充分吸取健康企业建设的成功经验，发挥引领示范作用。不断以点扩面，鼓励全区企业在健康企业建设中争先创优。同时，将专项创建活动和常态化建设行动相结合，以稳步提升职业健康管理水平为目标，建立持续改善作业环境、提高劳动者防护能力的长效机制。

河北省邢台市 健康企业建设行政推广优秀案例

创建健康企业是实现“健康中国”战略的有效抓手，通过实施健康企业创建活动将健康意识深植人心。为全面实施健康中国战略夯实基础，不断增强全民健康意识，提高企业职工的健康素养水平，实现企业建设与员工健康协调发展，实现健康中国战略与企业建设的协调发展，根据《邢台市推进健康企业建设实施方案（试行）》（邢市爱卫办〔2021〕18号）相关要求，我市积极推进企业构建健康机制、优化健康服务、发展健康文化、培育健康人群，努力创建有益于劳动者健康的工作环境，不断提升职工健康水平，确保邢台市健康企业工作落地见效。

一、基本情况

邢台市 2020 年常住人口 711.11 万人，18 个县行政区划（不包括邢东新区、高新技术开发区），共有企业 3302 家，到 2022 年底，按照《邢台市推进健康企业建设实施方案（试行）》（邢市爱卫办〔2021〕18 号）文件要求，全市全面启动健康企业建设，于 2022 年底，每个县（市、区）建成健康企业数量不少于 1 家。目前，市爱卫办牵头七部门下发了实施方案，明确了任务，确立了试点，压实了责任，建立了七部门的联席会议制度，建立完善与劳动者健康相关的七项规章制度。

二、主要做法

（一）高度重视，健全组织，为活动提供组织保障

邢台市高度重视健康企业创建活动，由七部门联合制定并下发了《邢台市推进健康企业建设实施方案（试行）》（邢市爱卫办〔2021〕18号）文件，市主管领导召开专门会议进行部署。一是明确了健康企业创建活动主体和对象。健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，按照属地管理原则自愿参与，在全市各级各类企业全全面展开。二是建立了以市爱卫办牵头的邢台市卫生健康委、邢台市工业和信息化局、邢台市生态环境局、邢台市总工会、共青团邢台市委、邢台市妇联七个部门组成的联席会议机制，分工负责健康企业建设工作。三是企业成立健康企业建设工作领导小组，制定健康企业工作计划，明确部门职责并设专兼职人员负责健康企业建设工作。

（二）试点先行，有序推进，为活动探索经验遵循

为了加快推进健康企业建设，确保此项工作高质量运行，结合企业实际情况，我市在煤矿、化工、玻璃、水泥四大行业中严格筛选出四个相对较好的企业进行试点，他们分别是：冀中能源股份有限公司东庞矿、河北中煤旭阳能源有限公司、沙河市安全实业有限公司、邢台金隅冀东水泥有限公司牛山分公司。通过先行健康企业试点，借鉴经验，以点带面，有序推进我市健康企业工作全面展开。

（三）注重宣传，营造氛围，为活动奠定群众基础

以主题活动日活动为抓手，不断将健康企业创建活动植入人心。一是市爱卫办联合市文明办和健康邢台领导小组办公室，在全市范围内开展了以“文明健康 绿色环保”为主题的第33个爱国卫生月活动，精心组织开展爱国卫生月系列活动，主要开展了“五个一”活动：举办一次“文明健康绿色环保生活方式活动”宣讲、策划一次“低碳环保践于行”群众实践活动、组织一次“绿色家园齐守护”共建活动、实施一次“春季集中灭鼠蟑”行动、开展一次“文明健康始于心”科普活动，逐步增强群众的文明健康、绿色环保意识。二是在5月31日“世界无烟日”期间，组织各地开展了形式多样的禁烟控烟宣传工作。三是通过设立“邢台爱卫”公众号、张贴展板、发放知识宣传单等形式，在全市营造横向到边、纵向到底的浓厚氛围。四是在2021年4月25日-5月1日《职业病防治法》宣传周突出三个结合，即：线上与线下结合，宣传活动与工作推进相结合，部门联动与系统谋划相结合，开展了一系列宣传活动。

（四）专家评审，严格把关，为活动提供质量保障

市爱卫办将通过遴选组成专家团队，对健康企业建设情况进行评审，按照公平、公正的原则。按照健康企业创建要求，负责监督评审工作的开展，通过查阅资料、现场查看、人员访谈等形式逐项核实，现场提交问题清单，不断提升我市健康企业的创建质量和水平。

（五）多措并举，扎实有效，为活动增添活力

一是与开展爱国卫生运动工作相结合。不断完善企业基

基础设施，提升企业内部生活工作环境，以打造花园式企业为目标，为企业职工提供舒适的环境。二是与职业健康企业创建工作相结合。职业健康企业创建活动是健康企业创建的一部分，做好职业健康企业创建是健康企业创建的基础和前提。三是与国家基本公共卫生服务项目相结合。近年来，国家基本公共卫生服务项目进企业不断推进，为企业职工健康管理服务提供了便利和经验。加强国家基本公共卫生服务项目的慢病管理、孕产妇儿童管理在企业职工群体中的作用，扎实开展健康教育服务，引导职工树立“每个人都是自己健康第一责任人”的理念，提升职工参与健康企业创建的热情和主动性。

三、推进成效

2020年度我市职业健康领域防范化解风险跟踪问效工作获得全省第一的好成绩，职业卫生执法工作也获得省级好评。2021年共评审了134家职业健康企业，其中48家达到省级标准；共推荐27名省级职业健康达人。全市连续三年内没有出现职业中毒和群发性职业病。

四、经验启示

职业健康企业创建活动是在全面实施健康中国战略的大背景下开展的，扎实开展职业健康企业创建活动，进一步压实了一个责任、唤醒两个意识。

（一）进一步压实了企业健康管理的责任

通过健康企业创建活动，企业健康管理人员对照法律法规及健康企业建设标准进行了梳理，分析了健康管理的职

责，健康管理责任进一步明确，企业法人做为健康管理的第一责任人进一步压实。

（二）进一步唤醒了企业健康管理的意识

通过健康企业创建活动，企业健康管理人员进一步对规范开展健康管理的认识有了深入的认识，如：规范开展岗前体检发现职业禁忌症和不进行岗前体检，而上岗后发现职业病进行对比，等。总结出规范开展健康管理是一种节约成本的工作，激发了企业主动开展健康工作的积极性，唤醒了企业主动开展健康工作的意识。

（三）进一步唤醒了职工职业健康自我管理的意识

通过健康企业创建活动，职工对所从事的岗位职业病危害因素更加明了；通过开展健康教育，职工对如何预防职业病降低职业病危害因素有了更详细的掌握，自我防范意识不断加强。为健康工作的开展奠定了基层基础，为实现全面实现健康中国战略夯实了基础。

山西省晋城市 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业建设是健康城市建设的重要组成部分，关乎健康中国建设战略全局，大力推进健康企业建设，对有效预防控制职业病危害、保护职业人群身体健康和生命安全意义重大。

晋城属于典型的资源型城市，共有存在职业病危害用人单位 1123 家，主要分布在煤炭、煤层气、装备制造、冶铸、化工和电力等 6 大行业。

近年来，晋城市卫生健康委本着对劳动者负责、对健康晋城负责的态度，以“事不避难、义不逃责”的时代担当，认真履行使命职责，积极推进健康企业建设，取得了十分宝贵的经验做法。

一、重宣传增意识，大力营造建设健康企业的浓厚氛围

加强宣传教育是建设健康企业的重要前提。晋城市历来高度重视宣教工作，始终坚持费非常之心，举非常之力，尽非常之功，牢牢牵住“宣教”这个职业病防治的“牛鼻子”。晋城卫生健康委利用《职业病防治法》宣传周、安全生产月等关键时间节点，广泛开展“在线专家讲堂”“在线答题”“送法入企”以及“义诊咨询”等线上线下普法宣教活动，着力提升企业健康意识，营造企业健康文化。

2021 年《职业病防治法》宣传周期间，我市共开展主题宣讲活动 481 次，宣传咨询活动 386 次，警示教育活动 381

次，印发放宣传资料 163816 份，宣传活动覆盖人数达 15.2 万余人，评选市级“健康达人” 59 名，推荐上报省级“健康达人” 10 名，为进一步营造全民职业健康意识和维护广大劳动者合法健康权益营造了良好社会氛围。



2021 年《职业病防治法》宣传周启动仪式、咨询义诊活动

二、建制度强管理，不断夯实建设健康企业的根本保障

健全管理制度是建设健康企业的根本保障。多年来，晋城市在加强企业健康管理、健全企业健康管理制度方面持续发力、久久为功，走出了一条通过健全企业管理制度促进健康企业建设的晋城之路。在沁和能源集团有限公司候村煤矿，职业健康专家深入一线，手把手指导企业如何建立完善职业卫生相关管理制度，一项项科学合理规范的管理制度成为促进企业践行健康管理理念的基础和保障。通过典型经验推广和示范引领作用，全市各重点行业企业在健全管理制度、建设健康环境、提供健康服务和营造健康环境上不断开拓进取、推陈出新，掀起一阵阵争创健康企业、争当健康达

人的活动热潮，为建设健康晋城贡献了坚实的企业力量。



职业健康专家赴企业指导企业制度建设

三、抓关键提保障，持续加强建设健康企业的资金投入

充裕的资金保障是健康企业的关键举措。2021年，晋城卫生健康委克服种种困难，先后投入8万元对我市健康企业创建进行技术支持，多次组织有关专家到厂矿一线，对健康企业创建单位开展一对一技术帮扶。通过对不同行业、不同特点的企业开展差异化技术指导，帮助企业淘汰了一批落后设备、优化了相关工艺流程、提升了专业防护水平、改善了生产工作环境，从源头上控制和减少危害职工生命健康的不利因素。

2021年，晋城市卫健委在已创建10家健康企业的基础上，新创建健康企业6家，并投入7.2万元对创建先进单位

进行鼓励，极大地鼓舞了全市各用人单位积极参建健康企业的信心和决心。



职业健康技术专家到用人单位对健康企业技术工艺进行指导

四、搭平台促交流，全面推广建设健康企业的经验做法

善于总结经验是推动健康企业建设的不二法宝。为进一步推动工作，巩固工作成果，晋城市卫生健康委始终坚持为优秀企业“铺路子”“搭台子”“架梯子”，及时将各企业在建设健康企业过程中的好经验好做法推广开来，进一步提升全市用人单位创建健康企业的主动意识和能力水平。

用人单位职业健康管理人员培训将健康企业建设作为重点培训内容之一，全面提升管理人员健康管理意识，为用人单位积极参建健康企业“铺路子”；《职业病防治法》宣传周期间，晋城卫健联合人社、工会、医保、民政五部门举办启动仪式，召集全市重点企业负责人和健康企业负责人参与交流，为推广经验“搭台子”；职业健康工作推进会暨业务知识培训班邀请省级职业健康专家为企业管理人员进行培训，安排典型单位作交流发言，为提升能力“架梯子”。



举办职业健康培训班解读健康企业知识、宣传周启动仪式为健康企业领奖



召开职业健康推进会，安排优秀单位交流发言

纲举则目张，本立而道生。晋城市卫生健康委重宣传增意识、建制度强管理、抓关键提保障、搭平台促交流多措并举，为全市用人单位积极参与建设健康企业提供了良好机遇。

辽宁省辽阳市 健康企业建设行政推广优秀案例

在市委市政府的坚强领导和省卫生健康委指导下，辽阳市职业健康企业和企业健康达人创建工作以《辽阳市卫生健康委创建职业健康管理示范企业实施方案》为抓手，在全市各生产企业开展创建活动。通过示范创建、考评表彰、推广宣传等一系列举措全面提升用人单位职业健康管理水平，从源头上预防和消除职业病危害。

一、统一标准全力支持，积极推动健康企业创建

按照省卫生健康委的部署要求，辽阳市卫健委高度重视，周密部署，成立了以辽阳市卫健委法治监督科、职业放射科、市卫生健康监督中心为主的工作领导小组，抽调专职人员负责健康企业创建工作；制定了健康企业创建技术指导方案，印发了《辽阳市卫生健康委创建职业健康管理示范企业实施方案》、《关于印发辽宁省开展争做“职业健康达人”活动实施的通知》，明确和统一了健康企业创建、职业病防治资料、作业场所现场工作等健康企业相关标准，力促以此次活动为契机，提升企业的职业健康理念。在技术指导上，辽阳市卫生健康委组织动员市卫监执法队伍，对示范创建企业的主要负责人、分管负责人和职业卫生管理人员进行专业指导；具体工作上，要求各创建企业指定至少 1 名负责人对企业的每个环节全方位参与指导。在健康企业创建工作中，市卫生健康

委还组建了市卫生健康监督督查组不定期开展督查，确保创建工作进度和效果。

二、主体责任落实到位，企业积极作为

在辽阳市卫生健康委的技术支持下，辽阳市 10 家创建健康示范的企业在职业病防控的工作中，积极落实企业主体责任，不断优化职工的生产环境，提升防护水平，研发、推广有利于职业健康的新技术、新工艺、新设备和新材料。如辽阳石油钢管制造有限公司持续改善生产作业环境，丰富员工文化生活，为公司实现可持续，高质量发展提供基础保障。瓦轴辽阳轴承制造有限公司在自动化生产线基础上进行数字改造，实现智能化制造，减少职业危害因素对劳动者的影响。为了让健康企业创建由点及面，截至今年 11 月，市卫生健康监督中心对 30 余家企业的主要负责人进行了动员部署，深入企业进行现场指导培训 20 余次。

三、创建工作成效显著，职业病防治凸显民生情怀

在辽阳市卫生健康委的精心部署和技术指导下，辽阳市健康企业创建和职业病防治工作已取得积极成果。截至今年 11 月，全市已有 30 家企业开展了职业健康检查，参与创建活动人员 2 万人次；开展微信、电子屏幕、横幅等宣传 80 余次，还通过区级知识竞赛、职工技能比武、关爱员工健康举办体育赛事等活动，提升了创建健康企业，争做健康达人的参与度，切实保障了劳动者的生命健康，职业病防治民生工程成效明显。同时，辽阳市在创建健康企业活动中，不断加强职业健康监管机构和队伍建

设，针对性开展业务指导，提供政策咨询服务等，在全市营造了职业病防治的浓厚氛围，增强了企业和劳动者的法律意识和健康意识。

黑龙江省哈尔滨市 健康企业建设行政推广优秀案例

哈尔滨市是老工业基地，主要产业为装备制造、医药、电力、燃气及水的生产和供应、食品加工，其他产业有机械加工、非煤矿山、水泥、木制家具等行业。主要存在职业病危害因素有粉尘、化学毒物、物理因素三类，电焊烟尘、矽尘、一氧化碳、二甲苯、甲苯、高温、噪声等。我市坚持“预防为主，防治结合”的方针，实施职业健康保护行动，提升职业健康工作水平，以切实维护劳动者职业健康权益为目标，督促用人单位落实主体责任，以宣传《职业病防治法》为手段，开展健康企业活动，职业病防治工作取得了一定成效。

一、联合印发健康企业方案

由市爱卫办牵头，联合市卫生健康委、市工信委、市生态局、市总工会、市共青团、市妇联印发《关于推进哈尔滨市健康企业建设的通知》，制定《哈尔滨市健康企业实施方案》，明确指导思想、工作原则、工作目标、职责分工、具体实施、保障措施，制定健康企业评价标准，在全市范围内开展健康企业活动。建立了哈尔滨市职业病防治局际联席会议制度。

二、建立健全职业健康工作体系

一是建立健全职业健康管理队伍。职业健康监管工作于2019年4月划转到卫生健康委，设在综合监督与职业健康处。

划转后，立即着手建立全市职业健康队伍，印发了《关于明确职业健康工作职能建立健全职业健康机构和队伍的通知》，目前，区县（市）卫生健康行政部门均设置或指定科室（股）承接职业健康管理 work，监督所承担职业卫生执法，疾控中心承担职业健康技术支撑工作。初步完成职业健康管理队伍设立。二是提升职业卫生执法队伍能力。市卫生健康委印发了《用人单位职业卫生执法检查指导表》，以表格形式列出对用人单位职业卫生检查内容、检查方法、违反条款、处罚依据，执法人员边学习边执法，有效提高执法人员专业能力。连续两年聘请专家对全市职业健康执法人员进行培训。三是完善市县两级职业病监测评估技术支撑体系。市疾控中心设置职业卫生与职业病预防控制所、职业健康监护科，5个区县（市）疾控中心设置了职业卫生监测所，其他区县（市）指定科室承担职业病防治相关工作。利用国家拨付资金，购置职业卫生监测设备，市级及各区县（市）疾控部门已初步具备监测能力。

三、指导用人单位落实主体责任

印发了《哈尔滨市卫生健康委关于印发用人单位落实职业病防治主体责任自查表的通知》，编制了《用人单位落实职业病防治主体责任自查表》，包括职业病防治管理措施、职业病危害项目申报等11个方面56项内容，由区县（市）转发到辖区内存在职业病危害因素的用人单位，用人单位开展自查，主动落实职业病防治主体责任，各区县（市）卫生健康局建立健全用人单位职业健康基础台账，全面掌握用人

单位职业健康管理情况。组织市疾控中心录制了职业健康培训视频，编制考试试卷，由用人单位组织培训对象自行观看并答题，试卷交至各区、县（市）卫生健康局批阅归档。企业负责人、管理人员 100%参加培训。

四、营造良好的职业健康保护氛围

一是与市民政局、人社局、医疗保障局、总工会联合转发了《哈尔滨市卫生健康委等五部门关于转发省卫生健康委等五部门黑卫职健函〔2019〕66号文件的通知》，组织市疾控中心、各区县（市）卫生健康局、各企业悬挂宣传条幅，摆放宣传板。开展争做“职业健康达人活动”，开展第二届职业健康传播作品征集活动，全市征集到 12 个作品。**二是**推进职业病诊断机构设立、职业健康检查机构备案。我市现有职业病诊断机构 3 家，职业健康检查机构 29 家，职业卫生技术服务机构有 14 家，全市 9 区 9 县均达到至少有 1 家职业健康检查机构承担职业健康检查，劳动者职业健康体检不出区，职业病诊断不出市。**三是**建设完成全省首个尘肺病康复站点。在我市尘肺病患者相对较多的香坊区通乡社区中心，建设全省首个投入使用的尘肺病康复站。省卫生健康委职业健康处给予高度评价，组织各地市卫生健康委、尘肺病康复站建设单位一百余人进行参观学习。**四是**开展工作场所监测和尘肺病主动监测。三年总计为全市 2365 家企业免费进行工作场所重点职业危害因素监测，对 1354 名劳动者免费进行尘肺病筛查。对全市 4 千余名放射诊疗机构工作人员进行了培训考试。

今后我市将继续认真落实国家、省健康委职业病防治工作部署，抓队伍建设、强执法、提升技术支撑能力，全面开展职业健康工作，积极推动健康企业、健康达人工作，把职业病防治工作作为民生工程抓实抓好。

江苏省 健康企业建设行政推广优秀案例

职业人群的健康水平直接关系到社会和经济的发展水平，职业健康正由传统的职业病防治转向职业人群全人群、全周期的全面健康管理，江苏省自 2009 年以来，经过科研探路、试点先行、示范引领、全面推广的历程，整合多方资源，通过开发“工具包”、小微企业帮扶、分层培训、媒体助攻等方式，实现共建共享，大力推进健康企业建设，截止 2020 年底建成 521 家省级健康企业，惠及 83.2 万劳动者，2021 年共有 1142 家企业建设健康企业，其中达到健康企业标准区级 666 家，市级 446 家，省级 223 家，有效保护了劳动者的健康，促进了经济可持续发展，将贯彻《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》《职业健康保护行动》等落到实处。

一、推进措施

（一）建“工具包”齐分享

打造“健康企业建设资源工具包”，不仅涵盖《健康企业宣传片》《职业卫生健康教育核心信息》《个体防护用品正确佩戴方法动画展示》等等职业健康传播作品，还涵盖居民健康素养、健康行为和生活方式、控烟、食品安全、心理健康、慢病宣传等职业人群“大健康”的传播材料 155 种，免费下发给各级疾控及申报建设健康企业单位使用。此外，还收集健康企业 120 份优秀案例，编制《健康企业建设典型

案例》，免费发放给建设单位；联合江苏省总工会，举办四期职业健康传播材料制作大赛，开展职业健康传播作品制作交流暨培训会，创作包括视频类、语言类、图文类作品 1629 份。在“江苏健康科普资源库”中精选上传的职业健康科普资源共 119 种可免费使用。省级层面购买 500 本《健康企业建设评估技术指南》，发放到基层。充分整合各地健康促进与健康教育资源，利用健康中国行、建设卫生（健康）城市和文明城市等平台，共建共享，确保实施效果。

（二）小微企业齐上阵

开展健康企业建设目的绝非“鞭打快牛”，而是促进职业人群全面健康，针对小微企业自身技术能力薄弱、健康资源匮乏的情况，江苏省启动了《小微企业帮扶计划》，除获得免费的“健康企业建设工具包”外，《江苏健康企业建设评估管理制度》文中明确规定，小微企业在通过评估的次年享受免费的职业病危害因素全面监测，并可以代替当年（期）的定期检测；鼓励职业卫生技术服务机构与小微企业“结对子”，指定专人与相关企业主动对接，指导健康企业建设，同时分享健康资源；启动“好邻居计划”，凡是建成健康企业的用人单位，充分发挥“传帮带”作用，在管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化建设方面，以及健康企业档案资料方面提供参观学习的机会；与工会、街道联动，促使将其健身设施等资源免费供给辖区小微企业员工使用；鼓励社区服务中心与小微企业签订协议，为其提供员工“大健康”知识培训及健康管理服务，将“家庭医生签约制”与

为职业人群提供健康服务有机结合。

（三）分层培训齐努力

在《江苏省健康企业建设评估管理制度》中，明确分层评估、动态管理要求。每年开展省、市、区及下企业培训交流，充分发挥疾病预防控制中心的技术指导作用及健康企业建设引领作用，完善工作网络。仅 2020 年开展健康企业建设专题培训职业健康知识进企业活动 4486 场、企业职业健康管理培训 3824 场；2021 年除省级层面开展健康企业建设现场会外，13 个设区市均开展了健康企业专题培训班和推进会；针对职业人群心理健康，开展重点行业职业人群心理健康状况调查，进行重点行业职业人群心理压力与职业紧张干预培训，开发了职业人群抑郁倾向自评及干预系统、焦虑自测和干预系统，下发给基层扫码免费使用，提高劳动者心理健康水平；针对职业人群“大健康”，开展省级职业人群烟草流行周期性监测，“我为控烟发声”公益接力广泛多形式宣传控烟知识，推动建设公共场所无烟环境和简短戒烟干预服务网络、戒烟门诊、12320 戒烟热线，为职业人群戒烟提供支持；开发健康素养评估学习系统，基于移动终端信息化监测系统成为其他省份借鉴范例，公众通过互联网累计学习内容丰富、权威可靠的健康科普知识，自我评估 4511 万人次。

（四）宣传周间齐发力

充分利用《职业病防治法》宣传周期间媒体及群众关注度高的特点，整合多方资源齐发力。制作包括宣传折页、海

报、题库、视频等内容的“职业健康宣传工具包”，连同“健康企业建设资源工具包”，一并下发；在学习强国江苏频道和电视台地铁等公益广告展播职业健康传播作品，开展云直播知识咨询、培训，通过抖音等公众易接受手段发布短视频，同时巩固报纸、电台、电视和官网发布等传统媒体作用，提高目标人群针对性；每年四厅局联合举办“职业健康保护·江苏在行动”送职业健康知识进企业专题活动，来自科技日报、新华日报等10家新闻媒体进行报道；在疾控中心微信平台发表职业健康科普、健康企业建设微信文章，并多次被“健康中国”、“中国职业健康”、“健康江苏”等官微转发。仅2021开展主题宣讲活动1998次，开展宣传咨询活动2861次，印发宣传材料（海报、资料、用语）107.11万份，制作宣传视频697份，出动宣传人数12951人，宣传受众人数约454.05万人。增强了用人单位尊重劳动者健康，积极参与健康企业建设的理念，营造全社会关注职业人群健康的浓厚氛围，对全面构建“大健康”、“大卫生”理念产生重要而深远的影响。

（五）新旧媒体齐助攻

通过江苏人民喜闻乐见的本土热门媒体和报纸专版的宣传，呼吁市民重视职业病及工作相关疾病的防治，争做“职业健康达人”，共建健康企业。如联合江苏省电视台、南京交通台等传统媒体，通过专家访谈、知识竞赛等形式宣传健康企业建设相关信息，引导社会广泛关注职业人群全面健康；江苏省工人日报开辟职业健康专栏，每个月推出一家优

秀健康企业风采；同时运用新媒体和自媒体提高传播亲和力，利用卫健委、疾控中心、卫监等官方网站、微博、微信公众号平台，推送职业病法律法规、职业病及职业相关疾病防治常识，方便、轻松、快捷地传递信息资讯，“江苏疾控”官微一直处于全国疾控系统影响力前十；通过《学习强国》等平台开播微课堂，提高职业人群获取知识的可及性。

二、推进成效

（一）劳动者健康权益得到保障

通过十多年的健康企业建设，工作场所劳动条件不断改善，用人单位主体责任有效落实，用人单位法律意识逐渐强化，全省 12 个重点行业用人单位职业病危害项目申报率 90.4%，工作场所职业病危害因素定期检测率 83.6%，接触职业病危害劳动者在岗期间职业健康检查率 95.3%，用人单位主要负责人、职业卫生管理人员职业卫生培训率 98.5%，劳动者依法参加工伤保险人数 2042 万人，均处于全国前列，用人单位主体责任得到落实，劳动者职业健康权益得到进一步保障。

（二）职业人群健康素养得到提升

通过健康企业建设，不仅培养了企业的职业卫生管理队伍，这批队伍对于我省开展职业病防治工作起到很好的推动带头作用，同时劳动者法律意识逐渐增强，个体防护意识不断提升，采取健康生活方式和健康工作方式的人员越来越多，健康素养不断提升，2020 年江苏省企业职工健康素养水平 43.00%，高于我省居民健康素养水平 27.66%，两者均远

高于全国平均水平。

（三）专业技术能力得到增强

通过健康企业建设抓手，提升了职业健康专业技术人员技术能力，拓展了工作面，我省在全国工作场所健康促进传播材料制作大赛、首届职业健康传播作品征集活动中均获得最佳组织奖（排名第一），获得视频类一等奖等 23 件作品奖项；连续 5 次承制了我国《职业病防治法》宣传周官方海报；前后 8 次承担全国健康企业专业技术人员培训班；作为主要研究力量参与制定国家健康企业方面相关规范标准，贡献了“江苏智慧”；江苏省 7 家企业获得人民网·人民健康与中国健康管理协会举办的“2020 健康企业优秀案例”，2021 年 7 月，人民网·人民健康在江苏省苏州市举办健康企业现场交流会，并报道推广我省健康企业建设经验。

三、经验启示

（一）加强顶层设计，激发内生动力

将健康企业建设工作作为职业健康工作评估排名的关键指标之一，不仅建成数量，同时兼顾区、市、省各级评估打分的吻合度，将抽查通过率和建成总数赋予不同权重，有效保证了基层健康企业建设指导和评估质量。制订详细实施方案和管理制度，对健康企业进行动态管理，三年到期前提交自评估表格及续展承诺书，健全了健康企业建设的长效机制。

（二）小微企业帮扶，共建共享齐发展

历年来对于小微企业建设健康企业一直是个难题，江苏

省启动《小微企业帮扶计划》，给予小微企业政策上扶持，技术上指导，资源上共享启。同时启动“好邻居计划”，充分发挥健康企业“传帮带”作用，确保了小微企业共同进步。

（三）注重资源整合，避免重复开发

充分整合各地职业健康资源、“大健康”“大卫生”健康促进与健康教育资源，将职业健康传播材料及大健康科普材料进行分享，利用健康中国行、建设卫生（健康）城市和文明城市等平台，优化实施方案，确保实施效果。

（四）强化能力建设，加强信息化建设

开发能满足基层工作需求的健康企业线上申报、评估及管理系统，并提供线上培训及案例分享。大力开展培训及交流，完善工作网络，广泛开展线上、线下多层面技术指导。

（五）开展督导评估，完善激励机制

在省级评估基础上，对结果进行公示，并评选优秀案例，给予授牌。注重总结推广典型经验，并对健康企业建设实施作出突出贡献的集体和个人给予适当奖励。不断完善对企业、机构、个人等多层面的激励机制。

健康企业建设是个系统工程，需要举多方之力，整合推进。每一位劳动者都是中国精神的承载者、中国道路的践行者、中国力量的主力军。改善劳动者工作环境，提高劳动者健康素养，满足劳动者健康需求，多角度、多维度保障劳动者身心健康，实行共建共享，促进了企业健康与人的健康协调发展，使健康中国行动落地生根，繁花似锦。

江苏省苏州市 健康企业建设行政推广优秀案例

江苏省苏州市于 2001 年开始探索开展健康企业建设试点工作，2002 年制定健康企业建设项目标准，并以市政府办公室名义印发实施，全面启动健康企业建设。健康中国行动实施以来，苏州市继续加大健康企业建设力度，助力推进职业健康保护行动。

一、主要做法

（一）政府引导，建立政策支持体系

将健康企业建设作为健康苏州建设不可或缺的重要内容加以推进，在制定《“健康苏州 2030”规划纲要》《落实健康中国行动建设健康中国典范城市的实施方案》过程中，均将健康企业作为重要内容。苏州市政府每年的政府工作目标任务书中，将健康企业等健康细胞建设任务进行下达，并将任务完成情况列入对各地的绩效考核。在苏州市爱国卫生运动委员会的协调下，市卫生健康委、市工业和信息化局、市生态环境局、市工会、市团委、市妇联等多部门联合推进健康企业建设，保证了各项工作的顺利进行。

（二）加强指导，提高企业建设质量

组织专家编写《苏州市健康场所建设指南》，系统全面地指导企业开展健康场所建设。每年举办培训班，邀请省级专家授课，并集中采购由中国疾控中心编写的《健康企业建设评估指南》免费发放给企业使用。发动健康管理学会、预

防医学会等社团组织，为健康企业建设单位提供健康服务。联合多部门组建了健康企业建设工作指导组，参与健康企业建设日常指导、技术评估，不断提高健康企业建设质量。

（三）科学评估，推动短板针对补齐

每年委托第三方，通过资料审核、网络调查、现场技术评估等方式对健康企业建设单位进行评估，并对发现的短板问题集中力量予以解决。如2020年第三方评估发现，企业员工经常参加体育锻炼的人数比例为47.08%，满意度为84.44%，企业职工对自身血压、血糖、血脂等健康指标的了解程度低于健康细胞建设单位平均水平，故在今年的健康企业指导中强调为企业职工创造更多健康支持环境，调动职工参加体育锻炼的积极性，加强对自身健康指标了解，不断提升职工满意度。

（四）注重特色，发挥典型引领作用

强调企业健康诊断，对照自己企业健康问题开展特色干预活动。组织开展健康场所建设典型案例征集活动，评选出30个典型案例，供各地各企业互相借鉴学习。建立健康企业建设交流群，搭建沟通学习平台。大力推进职业健康达人评选工作，将职业健康达人评选作为健康企业建设的必备条件，充分发挥典型示范引领作用。

二、推进成效

（一）健康企业建设质量不断提高

“十三五”期间，苏州市累计新建和升级建设各级各类健康企业 417 家，健康企业覆盖率达到 24.2%。第三方评估结果显示，健康企业评估平均得分由 2018 年的 88.41 分提高到 2020 年的 91.67 分。2021 年，苏州市 6 家健康企业获得人民网和中国健康管理协会联合评选的全国健康企业优秀案例，占总数的 20%。

（二）职业健康管理水平稳步提高

苏州市贯彻落实大健康的理念和思维，深化内涵扩展外延，更加注重主动健康。2020 年苏州市申报江苏省“健康企业”2 家，均为非生产型企业。2021 年将“健康企业”作为职业健康促进的重要载体和推动职业健康工作的重要抓手，鼓励有良好的职业健康管理基础，特别是苏州市职业病防治示范企业申报“健康企业”。今年苏州市 26 家申报江苏省“健康企业”中涉及职业病危害企业占 85%，通过市级初审推荐申报江苏省“健康企业”数 11 家，其中 4 家为苏州市职业病防治示范企业，占 36.4%。

（三）员工综合健康水平持续提高

2020 年企业职工健康素养水平达到 72.22%、肥胖率为 7.31%、经常参加体育锻炼的人数比例为 47.08%，吸烟率为 19.30%，满意度为 84.44%，企业职工对自身血压、血糖、血脂的了解比例分别为 91.81%，84.21%、77.19%。企业员工的健康素养水平显著提高，同比提高 19.27%，经常参加体育锻炼人数比例提高 5.58%，员工满意度提高 3.30%。

三、经验启示

健康企业建设有力地推动了企业落实主动健康意识，无论是从提高个人健康角度还是从社会大健康角度起到十分重要的作用。“十四五”期间，苏州市将继续加大健康企业建设推进力度，在组织领导、政策支持、技术支撑、项目抓手、特色服务、长效管理机制上下工夫，推进健康企业建设水平不断提升、推动职业健康保护行动有效落实，努力打造健康典范城市。

江苏省无锡市

健康企业建设行政推广优秀案例

无锡市将健康企业建设作为健康无锡建设的重要内容和具体抓手。高位谋划、高标起步、高端发力，探索职业人群健康管理工作的开展健康教育、宣传职业病防治知识向保护职业人群生命全周期、健康全过程转变，不断提升职业健康工作水平。

一、健康企业建设总体情况

2008年5月，无锡市政府发文全面启动健康城市建设工作，同年探索无锡市健康场所建设试点活动，制订健康企业标准，从健康管理、健康环境、安全生产、健康文化、职工健康等方面提出了明确要求，要求以“安全—健康—环境”为中心，倡导健康的生产生活方式，减少和控制职业伤害、职业病及职业相关疾病的发生，属于省内较早开展此项工作的城市。2010年，江苏省健康促进示范企业现场会在无锡召开，海力士半导体（中国）有限公司职业健康体验馆得到与会代表充分肯定。2014年江苏怡达化工有限公司被命名为国家健康促进企业。2008—2020年，全市各类工业企业先后建成健康促进示范企业（健康单位）72家，其中省级48家、数量居省内前列。2021年，健康企业建设程序进一步优化，采取自下而上、逐级申报的办法，确定了企业申报、街镇（工业园区）预评、县区技术指导与初评、市级现场审核的工作程序。《无锡市“十四五”职业病防治规划》提出：2021—

2025 年，全市建设江苏健康企业 200 家。2021 年，全市各市（县）区初评后推荐 110 家企业开展“健康企业”建设工作，市组织专家组逐个评估、整改、审核，最终 53 家企业被推荐参评江苏健康企业。

二、多措并举推进健康企业建设

1. 加强组织领导，部门合作联动。

市卫生健康委充分发挥职业病防治领导小组成员单位作用，依据职能和健康企业建设职责分工，协调人社、工会、妇联等部门，共同推进健康企业建设工作，形成以政府主导、部门合作、上下联动的工作机制。积极争取财政支持，落实健康企业建设工作专项经费 30 万元，用于与健康企业建设相关的科普宣传品制作、开展专题学习培训或讲座、聘请职业卫生技术服务机构上门进行专业辅导等。宜兴市对每家江苏健康企业奖励 3 万元。市疾控中心、职业病防治院主动配合和指导，高标准高质量地做好健康企业建设工作，注重以“健康达人”评选活动引导职工参与健康企业建设。

2. 加强宣传发动，营造建设氛围。

面对新发展阶段的新要求，我委进一步加强健康企业建设工作宣贯，推动企业转变职业健康工作思想和观念，从被动建设过渡到主动建设，工作范围从传统的职业卫生扩展到职业人群的全面健康，工作对象从重点职业人群扩展到全职业人群。建立 EHS 联谊会，吸纳 200 多个高新企业会员，通过积极宣传，吸引了大批企业参与健康企业建设工作。全市各县区、各街道（工业园区）针对本地区各行各业特点，对

今年申报建设 110 家企业相关人员进行培训，共制作各类宣传版面 500 余幅，印发宣传资料 20000 余份，开展专题培训班、讲座 100 次，落实各类专业辅导 50 次，为推进健康企业建设营造了良好的氛围。

3. 加强技术帮扶，开展专题培训。

市卫生健康委成立了无锡市职业健康专家库，聘请专家对建设任务重的重点地区开展帮扶，下沉到企业一线，现场指导企业对照建设标准，制定工作方案，认真组织实施，逐项评估成效，完善档案资料，切实巩固健康企业建设成果。组织召开全市省级健康企业建设培训班，不断提高参评企业对评估标准的理解水平。强化疾控机构技术支持作用，积极深入企业一线，共同协助各建设企业专员开展培训工作，宣传职业病防治知识，正确掌握健康企业指标要求、细化各项工作内容，有力地推动了建设工作的开展。

4. 市区交流联动，逐级评审整改。

为促进企业相互学习，取长补短，在企业、街镇（工业园区）逐级自查、整改、评估、推荐的基础上，抽取建设工作质量较好企业和较差企业进行互查，共同探讨提高，增加了工作发展后劲。为进一步保障健康企业建设质量，我委组织专家按照《关于印发江苏健康企业建设评估管理制度的通知》（苏卫职健[2021]7号）、《江苏健康企业建设评估细则》的要求，对企业的管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等方面工作进行了现场评估；制订了各市（县）区互查互助工作办法，组织全市 7 个市（县）区进行互查，

市卫生健康委向每个组派遣 1 名质量监督员，通过现场审核对发现的短板问题和薄弱环节，以“一企一单”整改清单反馈给企业，并明确整改完成日期和要求，指导企业做实健康企业建设工作，有效落实维护员工健康的主体责任。

5. 激励比学赶超，推动持续发展。

市卫生健康委将健康企业建设工作列入对各地的年度目标考核，制订了职业健康工作考核办法，对各地优秀健康企业案例给予考核积分奖励。在县區卫生健康委、疾控中心指导、推荐的基础上，经市健康企业复查评估专家组资料审核和评估，确认海太半导体（无锡）有限公司、无锡市诚信耐火陶瓷有限公司、金鑫美莱克空调系统（无锡）有限公司 3 家单位通过无锡市“健康企业”建设评估，并作为优秀案例代表报省。

三、推进成效

（一）完善管理制度，推动共建共享

通过健康企业建设，拓宽了职业健康工作范畴，对开展健康无锡的内涵又有了进一步的实践，有力得指导了各级卫生部门多渠道、多途径得投入到健康无锡工作中过去。各建设单位通过成立健康企业建设领导小组、明确组织人员、制定建设方案、完善规章制度、设立专项经费、100%落实合同及参保，企业职工积极配合，做到全员参与。

（二）建设健康环境，促进健康发展

建设单位基础设施完善，环境整洁卫生、功能布局合理、工作作业环境良好，为劳动者提供了布局合理、设施完善、

整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。自觉落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，食堂均达到健康食堂标准，真正成为职工的“幸福食堂”，并加强病媒生物防制和控烟工作，全面促进健康发展。

（三）优化服务管理，提升健康保障

通过健康企业建设，不断提升企业职业健康管理水平，健康企业中未发生职业健康处罚案件。健康企业建设不仅关注职业病防治，更关注影响职业人群健康的因素，加强健康教育，优化健康服务，强化健康保障，切实保障和促进劳动者的身心健康。企业将职业健康从生产经营拓展到职工生活，从身体健康延伸心理健康，建立心理辅导室、解压室、健康角、职工书屋，定期举办健康讲座，普及健康生活，优化健康环境，全面提升企业全体人员的健康行为和健康素养水平。

（四）弘扬健康文化，履行社会责任

各企业在落实健康企业建设过程中，注重结合自身文化开展职业卫生、安全急救、慢性病防治等多类型的科普培训，提高职工健康素养和安全防护技能。积极参与各类社会公益活动，全面履行社会责任。通过近年来健康企业建设工作，企业职工的健康素养水平、员工满意度显著提高，居民健康素养学习评测系统答题参与率、健康知识知晓率全面提升，争做“职业健康达人”，员工新增慢性疾病发病率同比上年有所下降，大大增强了员工的获得感、安全感和幸福感。

四、经验启示

通过健康企业建设工作，全面落实企业职业健康主体责任，建设有利于保障劳动者健康安全的工作生活环境，倡导健康工作生活方式，不断提高劳动者健康素养，降低职业病、工作相关疾病和常见病的发病率以及工伤事故发病率，切实保障劳动者生命健康安全，促进了企业健康发展、科学发展、可持续发展，在提升企业经济收入和增强员工体质健康中达到双赢。目前，我市已经培育出一批典型示范单位和个人，以点带面，形成辐射带动作用。今后，我委将继续鼓励和动员更多的用人单位和劳动者参与到此项工作中来，提升职业人群健康促进水平，推动企业落实职业病防治主体责任，不断保障和促进劳动者的身心健康，为建设健康无锡做出更大的贡献。

浙江省杭州市余杭区 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业是健康“细胞”的重要组成部分之一，健康企业的创建有助于提升企业劳动力健康水平和产出更高效的生产力，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

余杭区早在2007年成立全民健康促进委员会，启动“健康余杭”行动，2014年创建“省级慢病防控示范区”，2017年通过全国健康促进县（区）建设验收，2019年通过“国家级慢病防控示范区”验收，层层递进推进健康企业建设。在健康企业的创建过程中，余杭区逐步总结提炼出了创建平台提升、管理能力提升、服务能力提升和健康企业成长内循环的“三提升一循环”可持续发展模式，在顶层设计、建设覆盖面和能力提升等方面开展了有力实践，也涌现出不少特色亮点，健康生活理念和生活方式得到广泛普及。

一、健康企业建设平台提升，形成“政府主导、重点明确、社会参与”氛围。

1. 纳入考核，政策引领力度更大。余杭区健康企业建设的主导部门经历了由爱卫办—卫健系统健康促进委员会—区政府领导下的健康余杭建设领导小组办公室（以下简称健康办）三个阶段。2010年起，余杭区爱卫办开始探索健康企业创建。2017年5月，“实施健康细胞工程”写入《“健康余杭2030”规划纲要》（区委〔2017〕23号），并逐步将“健

康企业建设”纳入对镇街、部门的健康余杭考核，考核结果直接应用到全区综合考评，由鼓励创建上升为必须创建，发挥了充分的政策保障作用。

2. 细化标准，创建标准精度更高。2018年，区健康办在前期创建实践的基础上，依据《全国健康促进县（区）健康单位标准（试行）》和杭州市健康单位标准，制定出台《余杭区“健康细胞”标准（试行）》（余健康办〔2018〕5号），明确健康企业的区级创建标准。2019年，根据省市“健康细胞”建设工作新要求，原有标准中部分指标内容已不能满足实际需要，区健康办对原标准进行了修订，印发《余杭区“健康细胞”标准（修订稿）》（余健康办〔2019〕4号），修订了包括商场、企业、景点、宾馆（含民宿）、餐馆、市场等六类“健康企业”创建规范，让健康企业创建工作有据可依、操作性更强。

3. 强化激励，创建参与积极性更高。2017年起，余杭区健康办安排专项经费，对每年通过验收的区级健康企业，给予3000元/家的创建经费补助，用于企业持续开展健康单位建设，深化健康理念，发挥模范带头作用。

二、健康企业管理能力提升，构建“属地管理、行业引领、部门联动”模式。

1. 强化属地职责。各镇街对辖区健康企业创建进行宣传发动、组织申报、培训指导和迎检工作。

2. 细化行业引领。各牵头单位引领不同行业的健康企业创建，将健康企业的标准纳入行业发展的体系指标或准入门

槛，融入行业的政策和管理。区文广旅体局牵头开展健康景点和宾馆建设，区市场监管局牵头开展健康餐厅和健康市场创建，区商务局牵头开展健康商场创建，区农业局牵头开展健康民宿创建等。

3. 深化部门联动。区健康办发挥平台协调作用，在“6+1”组织架构下联合开展督查、指导、评估和考核等全流程管理，加强各部门之间经验交流。

三、健康企业服务能力提升，形成“专业指导、专兼结合、个性服务”特色。

1. 充分发挥专业团队专长。区健康办健全技术保障，每年举办健康企业创建培训，为各牵头单位培育师资；卫健部门组建以疾控中心为主力军的专家团队，并不断吸纳社区卫生服务中心公共卫生人员，分区划片实行辖区化指导，在制定工作计划、开展基线调查和分析健康问题等方面提供技术支持。

2. 广泛关注个性成长需求。根据不同企业类型，指导重点不一样，如健康企业主要解决职工的健康和职业病防护，健康楼宇主要解决职工不良生活方式，健康宾馆餐馆主要解决职工的健康问题及向顾客提供健康产品和服务等。

四、促进健康企业可持续成长，形成“发现问题、解决问题、改善现状”闭环

针对健康单位内的成员，对其主要健康危害因素和健康需求找出健康干预举措（包含环境、制度、心理、行为等因素），通过改善环境、健康保障制度、健康宣教引导、健康

服务支持等手段，逐步解决单位中的健康问题，改善其健康状况。待主要问题解决后，对健康问题重新诊断，发现新的健康问题，然后再进行一次循环。通过及时发现单位存在的健康影响因素，并加以干预，保障了职工健康水平，维持了高效的劳动产出，增强企业健康发展的可持续人力资源动力。为了促进这一循环，鼓励健康单位在成功创建区级后，积极创建市级、省级等更高级别的创建。

五、健康企业创建成效

截至 2020 年底，新余杭区（行政区划调整后）累计创建各级健康企业 181 家。其中，按类型分，健康促进企业 128 家、健康商场 3 家、健康宾馆 4 家、健康餐馆 4 家、健康市场 4 家、健康景点 5 家，健康民宿 21 家、其他类型 12 家（幼儿园 10 家、民营医疗机构 2 家）；按级别分区级 180 家，市级 32 家。2021 年，余杭区成功创建区级健康企业 21 家（企业 18 家、景点 1 家、民宿 2 家），申报市级健康企业 17 家（企业 12 家、景点 1 家、民宿 4 家）。

通过参与创建过程，大部分健康企业在健康素养、健康行为、健康政策促进方面均得到不同程度的提升，涌现出了不少典型案例，如华润雪花啤酒企业在酒瓶清洗工艺中增加了防护板有效减少了爆瓶造成的工伤事故；国网浙江杭州市余杭区供电有限公司，重点在职业健康促进、员工工作压力与心理健康问题、推广健康生活方式及开展有特色的健康促进项目与服务等方面进行加强提升；浙江健拓医疗仪器科技有限公司开展健康问卷、健康素养问卷及三种类型心理问

卷，对员工健康需求进行详细评估，通过一系列干预取得了实质性成效，并按照 PDCA 循环的工作方式，不断提升公司健康管理水平。

六、存在问题与意见建议

1. **受疫情影响，个别企业存在畏难情绪。**在健康企业的创建过程中，受到新冠疫情的影响，个别企业面临经济效益下降、人员流失的状况。在创建报阶段，属地镇街充分发挥主体责任，帮助企业克服思想上的畏难情绪，树立信心，及时答疑，沟通分享创建经验。在每年市健康办、区健康办组织开展培训、督导、验收会上，年度健康企业申报单位参会率达 90%以上，专家的现场宣讲、技术指导，以及同行的现场汇报，让申报企业直观明确了创建路径，体会到了创建成果的有效性。

2. **创建任务繁重，创建基础参差不齐。**行政区划调整后，余杭区健康企业创建工作面临人手紧张、创建基数大、申报单位创建基础参差不齐等问题。区健康办联合区疾控中心健康教育科，组成创建督导组，定点联系镇街，开展日常创建督导，确保创建指导从一而终，保证连贯性和实效性，不应量大而偏废质量。部分企业还面临发展转型等困境，督导组牵头联合牵头单位、属地镇街，深入企业内部，与单位相关负责人、工作人员召开座谈会，一对一了解创建基础，理清创建思路，给予充分的技术指导，为企业指方向、出点子，帮助解决创建过程中的实际困难。

3. **创建缺乏激励措施，创建长效机制难以建立。**目前，

除了区级健康企业创建有经费补助，市级以上缺乏激励措施。建议下一步逐步完善健康企业创建激励机制，联合发改、经信等部门，创新激励形式，创建成功后除了给予精神奖励外，出台相关健康政策，如每年奖励企业参保人员免费体检一次或将费用抵扣赋税，或引导鼓励企业往健康体系认证上发展，通过国际认证使组织职业健康安全管理转变为主动自愿性行为，或是将健康促进企业作为相关扶持政策的前置条件等，这将大大鼓励企业参加的积极性和主动性。

下一步，余杭区将继续在扩大创建覆盖面的基础上，继续提高创建质量，真正将健康企业创建作为健康理念传播的平台。同时，探索复评摘帽机制，确保创建成效持续循环，真正实现健康建设共建共享。

浙江省绍兴市柯桥区 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

健康企业是健康“细胞”的重要组成部分之一，开展健康企业建设是一项保障和促进劳动者身心健康、推动健康中国建设重要工作。我们柯桥区自2020年创建浙江省健康促进区以来，一直把健康企业建设纳入创建省健康促进区、健康城市健康村镇建设的总体部署，积极践行“大卫生、大健康”理念，组织发动各部门、各镇街指导企业有效开展健康企业建设工作，不断加强和完善健康企业建设的创建、宣传和申评机制。截至2021年11月，全区共有78家企业开展健康企业建设工作，占全区国有大中型(集体)企业总数的30.2%，为积极建设健康细胞全力推进健康柯桥建设赋予了新的动能。

二、主要做法

(一) 构建健康企业建设联动机制。一是**部门联动，各司其职**。我区高度重视健康企业建设工作，认真组织部署，制定工作方案，成立由区爱卫办牵头，卫生健康局、经信局、商务局、建设局、生态环境分局、共青团、妇联等八个部门组成的工作协调小组，落实职责分工，研究、指导、督促、协调企业开展健康企业建设。二是**企业联动，齐头并进**。各创建企业建立组织和工作班子，制定工作方案，分解创建责任，细化具体任务，提高创建意识，以主人翁的角色推动健

康企业创建工作，按时按要求完成建设任务。**三是专家联动，把脉指导。**成立由 10 个部门（单位）13 名成员组成的健康企业建设技术指导组，开展“把脉”“问诊”，并委托区疾病预防控制中心承担健康企业建设的技术指导和评估，为健康企业建设的政策制定、标准研制、师资培训、考核评估、经验总结等提供专业技术支撑。各镇（街道）落实专人负责，因企制宜，做好综合协调和监督服务，全力打造“一企一特”的健康企业“柯桥”品牌。

（二）构建健康企业建设宣传机制。**一是加强宣传造势。**利用报刊、网络及微信公众号等平台，以及印发《健康素养 66 条》《吸烟危害健康》宣传折页等广泛宣传创建健康企业目的意义、创建目标和具体任务。区爱卫办专门为企业加送跳绳、握力器、控油壶、控盐勺、健康宣传架及宣传资料等健康礼包，发动企业员工积极参与健康企业建设，形成了政府和全社会支持、企业参与的良好氛围。**二是开展业务培训。**强化对镇（街道）、企业相关负责人进行 100 余人参加的健康企业创建工作培训，解读健康企业建设标准，提升开展健康企业建设工作的业务能力，指导企业有效落实维护员工健康的主体责任，打造良好的健康企业文化，保障企业职工的身心健康。**三是强化执法监督。**各相关部门组织专业人员，围绕企业劳动用工制度、职业病防治制度、定期体检制度、健康促进与教育制度等，依据各自职能开展健康企业建设执法监督。

（三）构建健康企业建设申报机制。**一是组织申报。**设

定申报条件，分批推进。区爱卫办做好辖区内创建健康企业的申报推荐工作，鼓励和发动全区范围内满足“职工人数 800 人以上、注册资金 2000 万元以上、营业额 1000 万以上”其中条件之一的国有大中型企业、集体企业，或尘毒危害严重企业、易产生职业紧张和肌肉骨骼系统疾病高风险的企业进行申报，首批 52 家企业于 2020 年 9 月，结合省健康促进区创建活动开展健康企业建设。今年 11 月，区爱卫会下发《关于明确柯桥区健康企业建设相关工作要求的通知》（绍柯爱卫〔2021〕13 号），经信局、建设局、商务局根据大中型企业名单，按 30% 创建率的要求，按照属地管理、自愿参与的原则申报和开展健康企业建设，今年新确定第二批 26 家企业开展健康企业建设。

二是定标评估。依据省爱卫办等七个部门制定的《健康企业建设规范》（试行），结合本区健康企业建设实际，经征求疾控、执法队、计生协会等意见，自主创新制定了 29 条 59 项的《柯桥区健康企业建设相关指标评分标准（试行稿）》，分关键性指标、常规性指标和加分指标三类，总分 100 分，创建企业满 80 分的为合格标准，90 分的为示范标准。通过细化评估标准，亮化评估分值，帮助和指导企业完善硬件设施、软件管理和台帐资料，高标准推进健康企业建设。

三是示范引领。区爱卫办会同经信局、总工会相关企业主管部门和健康教育、职业卫生专家，会同当地镇（街道）对 2021 年新创建的 26 家企业，以及 2020 年创建的健康企业进行联审评估（复评）、综合验收，符合要求的，由区爱卫会和相关主管部门联合命名为“健康企业”。

并遴选出 2-3 家“示范健康企业”，进行经验推广和交流，带动全区健康企业建设工作全面深入开展。

三、推进成效

（一）健康企业的创建动能得到了充分调动。自去年全区范围内开展健康企业创建活动以来，各企业的创建积极性、主动性、能动性得到激活，将健康理念有机、有效、有序地融入企业经营管理发展全过程，把健康企业创建作为引领健康新风尚、巩固提升和谐企业品质的一项重要工作来抓，企业职业健康基础工作水平全面提升，列入创建计划的企业落实人员，保障经费，无论是企业行政管理，还是工会及员工，上下合力，放大创建动能，扩大建设成果，使全区健康企业数量与质量、规模与效益取得了长足的发展。

（二）健康企业的健康政策得到了根本保障。各创建企业切实维护职工的健康需求，多角度量身定制职工的健康政策，积极推动将健康融入企业经营发展计划，企业落实人员，从职业健康、环境卫生、劳动合同、工伤保险，以及健康促进与干预、健康文化建设等发力，制定和出台一系列有利于职工身体健康、心理健康、家庭健康与生活方式文明健康等政策，使企业健康基础管理和企业职工的健康获得感、幸福感得到基本保障。

（三）健康企业的健康素养得到了稳步提高。各创建企业根据实际，立足于引导企业职工养成良好的卫生习惯和文明健康的生活方式，建立健全一系列健康促进与健康教育体系，布置无烟环境，设置健康教育宣传栏，建立企业“工

会之家”（职工活动室），举办健康知识讲座与健康义诊，开展“员工健步走”“趣味运动会”等文体活动，定期开展职工健康体检并建立健康档案，建立“健康加油站”，为员工提供体重、血压测量仪，促使企业员工的健康素养水平稳步提升，2020年我区健康素养中其他企业人员为43.11%，较全区居民健康素养水平高22.9个百分点。

四、经验启示

（一）高层关注重视是前提。健康企业建设是健康城市健康村镇建设的题中之义，更是推进健康中国战略、实现健康柯桥建设的重要内容。推进健康企业建设要通过高层重视、顶层设计，把健康企业建设纳入属地镇（街道）年度岗位目标和行政奖励计划，作为“将健康融入所有政策”的重要举措，切实发挥“指挥棒”导向作用，做到健康企业建设组织到位、宣传到位、工作到位、绩效到位。

（二）企业主动作为是关键。企业能否发挥主观能动性关系到健康企业建设质量的关键所在。在具体工作中，注重激发企业的创新潜能，引导企业强化健康企业建设的组织领导，关心关爱员工，深化健康素养提升行动，落实健康举措，举办健康活动，改善健康环境，提供健康服务，让企业真正“走向健康”。

（三）员工普惠受益是根本。开展健康企业建设的出发点和最终落脚点是为了企业职工，而不仅仅是为了挂一块牌子，必须立足于企业职工的健康需求，着力于改善工作环境，加强职业防护，制定“健康企业影响评价工具、健康影响因素

清单目录、评价操作手册”，不断干预和排除影响健康的各种因素，构建起企业职工健康管理制度和监测体系，只有全面提升企业职工的健康水平，才是健康企业建设落地见效的根本所在。

福建省漳平市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

职业健康危及劳动者的生命健康安全，党中央国务院高度重视。自2019年职业健康监管职能划转以来，市卫生监督所强化组织、克服困难，加强了职业健康监督工作。截至目前，我市共有申报并监管存在的职业危害因素用人单位台账共69家，主要存在粉尘、化学毒物、噪声等职业危害因素。结合日常监督检查，动员2家用人单位开展健康企业创建，通过树立健康企业创建示范，以点带面，推进整体健康企业建设。

二、主要做法

（一）加强队伍建设，提高监管力量

一是设立股室，配备人员。2020年设置了医疗服务与职业健康监督股，职业卫生执法人员由1名增至3名。二是建立部门联合执法机制。建立尘肺病防治攻坚行动领导小组、职业病防治联席会议制度等机制，进一步理顺职业健康执法部门联合工作机制，11个重点乡镇（街道）政府（办事处）选配了职业卫生监督协管员，实现信息互通共享，建立了联合执法长效机制，有力推动了职业健康监督工作的落实。

（二）强化宣传培训，营造监管氛围

一是不定期开展用人单位负责人和职业卫生管理人员的培训5次，加强职业病防治法律法规宣传，提升用人单位

职业病防治主体责任意识，促进职业病防治工作的落实。二是每年度组织召开职业病防治工作推进会。对职业病防治相关法律法规进行讲解培训，部署年度职业病防治重点工作，同时现场为企业答疑解惑，提升企业防治职业病意识。三是开展《职业病防治法》宣传周活动。利用单位LED滚动播放《职业病防治法》宣传周活动标语，通过微信监管群发送职业病防治有关知识。同时对企业开展职业病防治知识讲座、健康企业建设和争做“职业健康达人”宣传活动，采取发放宣传材料、现场知识讲座与观看视频相结合的方式，进行职业病防治的宣传，营造监管氛围。

（三）强化服务指导，推进健康企业建设

为切实推进职能转变，强化服务理念，与工业园区管委会联合，在组织园区企业负责人职业病防治法律法规培训的基础上，对园区内新开办企业开展职业病防治“三同时”指导服务，指导企业明确危害类别，加强源头治理，落实健康监护。同时对健康企业创建标准和职业健康达人基本标准进行详细解读，指导企业开展健康企业创建和争做职业健康达人工作。

（四）强化监督检查，落实监管措施

一是督促存在职业病危害的用人单位，及时进行职业病危害项目申报。二是开展尘肺病防治攻坚行动。2020年以来，我市煤矿、非煤矿山、水泥、建材等粉尘危害较重的用人单位进行了职业健康专项监督检查，发现问题、督促整改，开展回头看监督检查等，有力地提升了企业管理人员的责任意

识，解决了我市职业健康监督工作中存在的“老大难”问题。**三是**开展职业卫生双随机监督检查。将粉尘、化学毒物等主要职业危害企业纳入重点监管，督促落实落细职业病防治组织管理、危害治理、健康监护、监测检测等措施，强化企业职业健康的管理意识，防范急慢性职业中毒事件的发生。同时，加强对职业健康体检机构的监督检查，规范职业健康体检行为。开展职业卫生技术服务机构延伸监督检查，规范服务行为。**四是**依法查处违法行为，督促用人单位落实职业病防治措施。2019年以来，共依法查处未落实职业病防治工作措施的用人单位12家，处罚款人民币21.3万元。

三、推进成效

一是健康企业创建活动得到推进，共动员2家企业开展健康企业创建。二是企业对职业健康认识得到进一步提升，自觉履行主体责任意识得到加强。三是职业健康执法工作取得有效突破，2019年以来共依法查处未落实职业病防治工作措施的用人单位12家，处罚款人民币21.3万元。

四、经验启示

通过健康企业创建活动，进一步提升了我市提高了存在存在职业危害用人单位职业病防治意识，促进了职业健康监督执法方式的转变。一是加强宣传培训提升企业管理人员职业健康工作意识，是促进落实职业健康工作的根本措施。二是开展对企业的服务指导，是促进企业落实职业病防治工作坚强保障。三是依法履职，严查违法行为是推进企业落实职业病防治措施的有效手段。

山东省青岛市西海岸新区 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，山东省青岛西海岸新区以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民健康为中心，以控制消除职业病危害为重点，把大健康理念融入企业管理运行全过程，全面落实企业职业健康主体责任，积极开展职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系建设，严防职业病危害事故发生，不断推动健康企业建设，促进企业健康可持续发展，群众健康获得感、满意度持续提升。

一、基本情况

青岛西海岸新区是国务院 2014 年 6 月 3 日批复设立的第九个国家级新区，陆域面积 2128 平方公里，海域面积 5000 平方公里、海岸线 282 公里，区内有十大功能区，辖 23 个镇街、376 个村和社区，总人口 221 万。2020 年地区生产总值达到 3721.7 亿元，占青岛市总量的三分之一。新区有职业病危害企业 1600 余家，接触职业病危害因素作业工人 16.73 万人。新区以健康企业建设为依托，引导用人单位健康发展。新区先后荣获全国十佳慢性病综合防控示范区、全国基层中医药工作先进单位、全国妇幼健康优质服务示范区、全国全民健身活动先进单位、全国群众体育先进单位等一系列国家级荣誉。

二、主要做法

（一）政府支持，搭建高效组织领导体系。新区工委、管委将健康新区建设纳入全区经济社会发展规划，成立书记、区长“双挂帅”的医疗卫生与健康促进工作领导小组，组建职业健康专项行动工作组，卫健、工信、医保、人社、生态环境、工会等9个部门联合出台《青岛西海岸新区健康企业建设活动实施方案》等系列文件，汇聚全社会力量，全面开展健康企业建设。

（二）部门支持，建立健康新区融合共建体系。新区坚持把健康企业建设与国家卫生城市、文明城市、生态城市、食安城市建设和慢病综合防控、健康促进等示范区创建紧密结合，将完善公共卫生设施、提升健康保障水平等具体工作纳入区办实事，予以强力推进。遴选20名专家组成健康新区专家咨询委员会，参与有关政策审查，实现了健康企业与经济发展、民生保障有机融合。

（三）财政支持，搭建“职业健康+云服务”体系。区政府财政加大对新区职业健康工作支持力度，2021年拨付职业病防治工作经费135万元、预防性健康体检经费1000万元。新区注重加强职业健康信息化建设，率先搭建“职业健康+云服务”体系，平台现有1600余家用人单位免费开展职业健康体检，动态提供职业病危害因素检测和职业健康体检情况。

（四）职工主动，积极参与职业健康素养提升行动。西海岸周刊、新黄岛等刊物开设健康教育专栏，公交车体和车

站开辟健康教育阵地，全时段滚动播放健康教育知识；2021年结合疫情防控知识宣传开展各类宣讲活动60余次，健康咨询10万余人次，编发健康知识宣传材料20万余份，新区居民健康知识和技能知晓率超过80%，健康行为形成率超过70%。其中《构建职业病一级预防防火墙》、《职业健康促进》宣传片，送省卫健委参加作品评选。

（五）企业主动，积极打造健康支持性环境体系。按照点面结合、全域推进原则，全力推进健康企业建设。疾控中心、卫生健康综合行政执法大队协同办公，开展普法教育、职业病防治知识宣传，完善职业危害因素申报和摸底调查。目前，上汽通用五菱汽车股份有限公司青岛分公司、赛轮集团股份有限公司、青岛董家口发展集团有限公司、青岛东海药业有限公司等企业被评定为省级健康企业。

三、推进成效

通过健康企业建设规范运行，新区基本建立了职能明确、运转协调的健康企业建设工作机制，形成了以人为本、内涵丰富的健康企业发展体系，推动了健康企业要素集聚，防范职业病危害事故发生，促进企业健康可持续发展效益集显。凸显“政府支持、部门支持、财政支持，企业主动、职工主动”的“三支持二主动”健康企业创建良好氛围。新区通过山东省健康企业专家评估总数青岛第一，健康企业建设工作走在前列。

四、经验启示

（一）部门协同是健康企业建设的重要保障。新区搭建

高效的组织体系，成立书记、区长“双挂帅”的医疗卫生与健康促进工作领导小组，组建职业健康专项行动工作组，卫健、工信、人社、生态环境、工会等九个部门各司其职，参与有关建设，全面开展健康企业建设。

（二）技术支持是健康企业建设的坚定支撑。新区坚持把健康企业建设与示范区创建紧密结合，动态发挥省、市专家技术支撑、支持作用，遴选 20 名专家组成健康新区专家咨询委员会，健康企业建设工作科学、有序、规范。

（三）企业主动是健康企业建设的核心关键。立足新区实际，坚持“党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享”指导方针，充分发挥媒体宣传阵地作用，区电视台、电台开设健康栏目，调度企业积极参与的主动性，按照自愿参与原则，持续推进健康企业建设，不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业职工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

山东省济宁市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

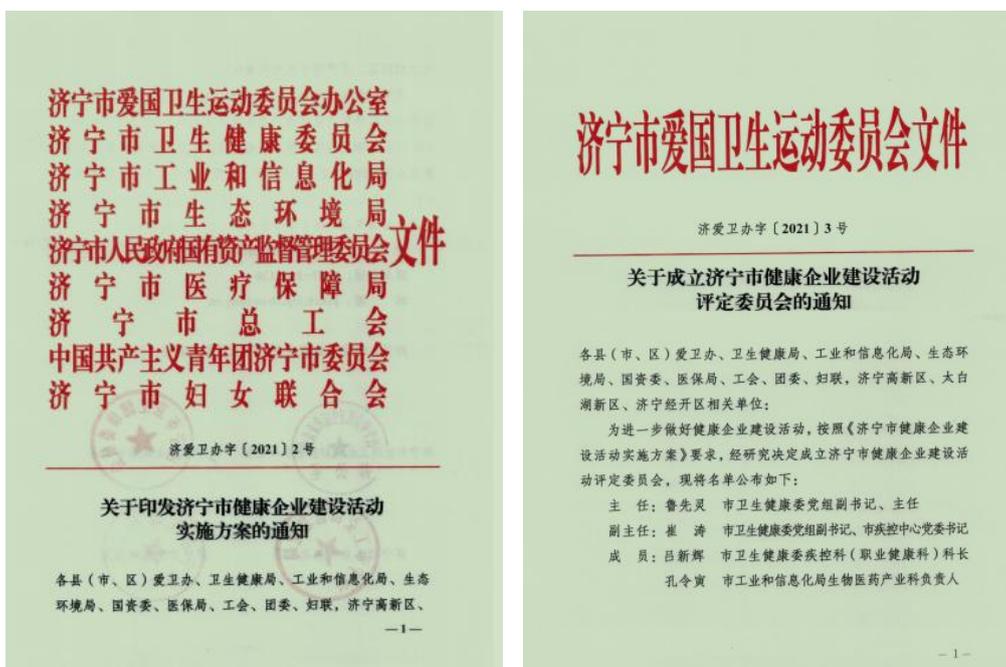
济宁市位于山东省西南部，地处鲁苏豫皖四省交接地带。面积 1.1 万平方公里，人口 835.6 万人。济宁地区历史文化悠久，是东夷文化、华夏文明、儒家文化、水浒文化、运河文化的重要发祥地之一。儒家创始人至圣孔子、亚圣孟子、复圣颜回、史家左丘明皆出生于此。元明清时期，京杭大运河促进了济宁商品经济的繁荣，使济宁成为京杭大运河沿岸重要的工商业城市。

为贯彻落实健康中国建设战略，深入推进健康山东建设，切实提高人民健康水平，按照省委、省政府《“健康山东 2030”规划纲要》等文件精神，我市高度重视健康企业建设工作，主动作为，真抓实干，开拓创新，在全市掀起了一轮健康企业创建工作高潮。今年 9 月 1 日，省健康企业技术评估工作率先在我市启动，省健康企业建设专家组对我市申报的 5 家企业进行了现场技术评估，我市成为全省首个通过省级健康企业评估的地市。其中兖州煤业股份有限公司鲍店煤矿得分超过 1000 分，成为全省第一家通过省级健康企业技术评估的单位。截至目前，我市推荐申报的 11 家省级健康企业申报单位全部高分通过省级技术评估，数量位居全省前列，通过率 100%，超额完成省定目标任务。另有 16 家企业通过市级技术评估，超额完成市定目标任务。

二、主要做法

（一）加强政府引导，建立政策支持体系

济宁市将健康企业创建工作作为健康济宁重大战略的重要内容，以点带面，层层推进，2021年3月，济宁市卫生健康委联合市爱卫办、市工业和信息化局等9个部门在全省率先印发了《济宁市健康企业建设活动实施方案》，第一时间成立了由市卫健委主要负责人任主任、10个部门相关负责人任成员的济宁市健康企业建设活动评定委员会和专家委员会，实施健康企业建设的组织、管理和指导工作。



（二）加强督导指导，提升健康企业建设质量

济宁市将健康企业建设工作纳入市卫生健康委年度重点工作，在党组会和主任办公会上进行了专题研究部署，实施挂图作战，按周推进，按月通报，定期督导，精准指导，并列入市对县综合考核重要项目。各县市区也将健康企业建设工作纳入年度重点工作，分步推进，挂图作战，同时列入

县对镇综合考核。指定济宁市疾控中心作为全市健康企业建设技术指导单位，在评委会的指导下，建立了济宁市健康企业建设专家库，成员包含职业健康、健康教育和促进、传染病、慢性病、食品卫生、病媒生物防制、消杀技术指导等相关专业，参与健康企业建设日常指导、技术评估，提出完善健康企业建设的意见建议和政策措施，不断提高健康企业建设质量。市卫生健康委组织评委会专家，不分周末或节假日，深入各个企业，进行现场工作督导，悉心指导企业深入开展健康企业建设，教育引导职工树立健康理念。对申报企业条件审查后进行多轮次市级初评工作，在全市首先确定兖州煤业鲍店煤矿、兖州煤业东滩煤矿、太阳纸业、华勤集团以及临矿集团新驿煤矿等5家企业作为第一批省级健康企业创建对象，给予重点扶持，派专人进驻企业，切实加强技术指导。兖州煤业股份有限公司鲍店煤矿高分通过省级健康企业技术评估，成为我省第一家通过省级技术评估的单位，为我市健康企业建设工作树立了典范。同时以点带面，点面结合，为我市全面推进健康企业建设工作打下良好基础。



（三）加强科学管理，严格落实企业主体责任

根据《山东省健康企业建设评估技术指南》一级指标5

项，二级指标 15 项，三级指标 65 项，指导申报单位成立了“创建健康企业领导小组”，设置专职人员、各司其职、建立制度、制定方案、编制计划并对照标准，查缺补漏，优化完善健康环境、健康管理与服务、健康文化等档案资料。通过不定期的开展督导和技术指导，强调企业自身健康诊断，对照标准规范，系统的开展自查和风险评估，对发现的短板问题切实履行企业主体责任，及时整改完善，不断的提升企业健康管理水平。



三、推进成效

（一）企业健康管理水平稳步提高

通过健康企业建设，企业的各项健康相关制度不断完善，特别是职业病危害“双体系”制度、女工保护制度、健康促进与健康教育制度等相关制度得到有效补充和完善，大大提升了企业健康管理水平。



(二) 企业职业病防治主体责任得到有效落实

通过健康企业建设，企业的职业病防治工作得到有效重视，企业主要负责人和职业卫生管理人员接受了职业卫生培训，有效提升了职业卫生管理水平。积极落实职业病危害因素监测评价、职业健康监护等各项职业卫生管理制度，切实履行职业病防治主体责任。

(三) 员工综合健康水平持续提高

通过开展多种形式的线上线下健康知识普及，传播健康先进理念和文化，倡导健康生活方式和健康工作方式。我市深入贯彻落实《山东省卫生健康委办公厅 山东省总工会办公厅关于开展争做“职业健康达人”活动的通知》精神，各县（市、区）卫生健康行政部门和总工会广泛发动宣传，用

人单位积极开展“职业健康达人”评比活动。经单位申报和县级审核后，市卫生健康委和市总工会组织专家进行了市级审核，最终150人被授予济宁市“职业健康达人”称号，择优推荐20名参加省级“职业健康达人”评选。11月17日，市卫生健康委联合市总工会在全省率先组织举办了济宁市首届“职业健康达人”风采大赛，发挥了很好的健康引领作用，使广大员工的职业健康素养得到有效提升。



四、经验启示

健康企业建设有力地推动了企业落实主动健康意识，无论是从提高个人健康角度还是从社会大健康角度均起到十分重要的作用。“十四五”期间，济宁市将在组织领导、政策支持、技术支撑、长效管理机制上下工夫，持续加大健康企业建设推进力度，巩固健康企业创建成效，切实增进广大劳动者健康福祉，为健康中国和健康山东建设做出积极贡献。

湖南省长沙市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、工作背景

党委政府“以人民为中心”的发展思想。人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。党的十九大作出了实施健康中国战略的重大决策部署，充分体现了党委、政府对维护人民健康的坚定决心。职业健康保护行动作为健康中国行动（2019—2030年）中的重要行动，其稳步推进，对强化政府监管职责，督促用人单位落实主体责任，提升职业健康工作水平，有效预防和控制职业病危害，切实保障劳动者职业健康权益，维护全体劳动者身体健康、促进经济社会持续健康发展起着至关重要。

职防事业发展所面临的复杂挑战形势。长沙市是全国“两型社会”综合配套改革试验区，长江中游城市群和长江经济带重要节点城市，全市辖6区1县2县级市，土地面积1.18万平方公里，2020年，全市常住总人口1004.79万。目前，长沙规模以上工业企业主要分布在14个工业园区（其中5个国家级开发区、9个省级产业园区），主导产业以工程机械、电子信息、新型材料、食品、汽车制造、烟花鞭炮、医药制造等为主。近年来，随着新技术、新材料和新工艺的广泛应用，在传统的职业病危害因素还未完全控制的情况下，又产生了新的、复杂的职业危害因素，职业病风险在不断提升，职业病防治工作面临着更加复杂的形势，而这新挑

战背后，也蕴藏着新机遇，也促进着新作为。

工作职责下创新工作模式的迫切需求。为贯彻落实习近平总书记关于健康中国的重要指示精神，深入贯彻《职业病防治法》，推进职业病危害源头治理，切实保障劳动者职业健康权益为出发点和落脚点，在拓思路，求作为的职业健康事业奋进号角下，近年来，长沙市卫生健康委充分发挥市疾控中心职防专业机构优势，积极开展职业健康示范企业创建工作探索，以点带面，促进企业职业健康工作水平的整体提升。为助力示范创建工作，2020年省卫生健康委指导长沙市宁乡经开区开展职业健康示范园区创建，如今，日新月异的宁乡经开区，安全发展的企业、精神饱满的职工，彰显出职业健康示范园区创建成果，不断实现着宁乡经开区“森林里的工业新城，创业者的幸福家园”愿景，也成为长沙市职业示范企业创建中的一道靓丽风景。

二、主要做法及成效

（一）在强化组织上下功夫，在明确目标上抓推进

健全的组织架构是工作推进的基础，更是凝心聚力推进工作基石。为切实做好长沙市职业健康示范企业创建工作，进一步规范工作流程，明确工作方向与目标，长沙市卫生健康委组织市疾控中心制定了《长沙市职业卫生服务工作实施方案》，领导小组、技术培训组、专业技术服务组和督查考核组组织架构应运而生；在工作动员和部署的创建热潮下，职业健康示范企业创建工作得以稳步推进。而作为省级定点的创建试点区，宁乡经开区及时制定了《宁乡经开区推进创

建省级职业健康示范园区工作实施方案》，成立了由园区管委会主任任组长的创建工作领导小组，明确示范创建目标和实施步骤，突出重点行业、重点企业，树立典型、示范引领，瞄准目标，各个突破，在建立人人享有职业健康教育，人人享有职业卫生服务的职业健康服务促进体系中，稳步推进，不断创新。可以说，通过创建工作为企业职工创造良好的劳动条件和生活环境，减少和消除职业病危害因素，是产业职工本有的健康需求，也是降低职业病和工作相关疾病的发病率工作途径，更是创建工作的目标和职责所在。

（二）多措并举凸显创建身手，创建成效增进工人健康

一是专业指导，强化质控保效果。为确保帮扶指导效果，长沙市疾控中心对每家创建企业指定了2名对点专业技术人员，并按照方案要求和时间节点开展指导工作。通过深入用人单位现场“问诊”调查，“把脉”企业的职业卫生现况，根据企业的实际情况制定相应的职业健康示范企业创建“良方”，按照统一方法、统一标准和统一控制原则，对标对表，指导用人单位建立起规范化的职业卫生管理体系，开展职业病危害因素检测、职业健康监护和职业卫生培训等系列工作，督促压实职业病防治主体责任。而宁乡经开区引入有资质的职业卫生技术服务机构上门一对一指导企业创建。2020年以来技术服务机构对园区企业开展了四轮指导，指导重点包括建立健全职业病防治计划和职业卫生管理制度、提高职业病危害防护本质化水平，实施职业病前期预防，提升职业病危害事故防控能力、职业卫生教育培训、职业病危害告知

与警示、规范劳动防护用品发放与使用，通过系统指导，企业职业健康管理水平显著提高，企业负责人纷纷表示，园区始终把企业发展放在第一位，把企业干职工的身心健康放在第一位，园区组织的对企业的职业卫生管理指导工作，促进了企业职业卫生管理水平明显上升了一个台阶，车间内存在职业危害的场所都进行了有效的控制，干职工劳动防护用品的佩戴更加规范，这不仅增强了工厂职业病防治水平，也增加了工厂的生产效益。同时引入职业健康体检机构入驻园区，机构配备体检车辆开展上门体检服务，实现园区从业人员职业健康体检全覆盖，切实保障职工职业健康权益，宁乡经开区已连续 10 年没有新发职业病案例，取得很好的成效。

二是宣教培训，巩固基础造氛围。长沙市积极发挥市疾控中心职防专业机构优势，精选了职业卫生方面有丰富经验的 11 位专家，组织开展专题培训，就职业危害因素识别与检测、劳动者个体防护、职业健康监护等方面的知识和相关要求进行详细的授课。通过强化培训，职业卫生服务队伍的整体业务技能得到了提高，服务水平得到提升，服务内涵得到深化，最大程度满足企业全方位的指导需求。通过召开长沙市职业健康示范企业创建工作会议，组织企业相关负责人和职业卫生管理人员参会，从创建方案的内容、方式与企业申报流程等方面进行了详细阐述与指导，为深入推进长沙市职业健康示范企业创建工作，提升长沙市整体职业病防治能力，提高用人单位职业健康管理水平起到积极作用。这其中，宁乡经开区开展的职业卫生健康培训“下企业、进车间”活

动，有效提升了从业人员职业卫生意识和素质，2021年3月开始，宁乡市已组织开展职卫培训125场次，参训企业400余家，培训员工4万余人，发放职业卫生知识手册4万余份，受到企业员工一致好评，一线劳动者表示以前从来没有注意过职业病这个事情，园区的宣传工作让他们知道了职业卫生工作的重要性，往后在工作中将加强自身职业病防护用具的佩戴，自觉遵守职业卫生管理工作。通过举办“职康杯”知识竞赛，线上线下活动相结合，调动企业员工学习职业健康知识的积极性，并将活动结果纳入职业健康示范创建的重要参考依据，另外各企业将职业健康知识宣贯作为企业日常培训重要内容，掀起园区人人学职业卫生健康知识的热潮。

三是以点带面，循序渐进促达标。目前，宁乡园区创建职业健康示范园区工作，采取分批推进的方式进行。第一批推动长沙格力暖通制冷设备有限公司、湖南松井新材料股份有限公司等8家职业健康管理基础较好的企业率先创建职业健康示范企业，第二批后续推动其他职业病危害较严重的32家企业创建达标，以点带面促使全区企业达到职业健康企业要求，职业健康示范企业创建工作将逐步辐射到全市存在职业病危害因素的用人单位。

（三）盯住新进项目职防管理，守护职工健康源头关口

宁乡园区在不断强化和夯实现有企业的职业健康管理水平的同时也不断强化新入园项目的职业健康管理，目前新建项目全部按要求落实职业卫生“三同时”工作，确保项目投产时具备一流的职业卫生条件，为员工创造良好工作环

境，从根本上保障劳动者职业健康权益。宁乡经开区管委会主任张毅表示：虽然企业入园门槛提高，但是企业质量提高了，进驻的企业给劳动者劳动条件更好了，真正的实现了创业者的幸福家园的诺言。

三、经验启示

企业是一个国家发展的重要基础，职业健康事业是维护职工身心健康的重要保障，也是公共卫生工作的重要构成，对健康中国实施、社会和谐稳定起到至关重要的作用。在职业健康保护行动工作中我们始终做到三个坚持：第一，坚持“社会效益为主，防病职能优先”的原则，充分发挥为经济服务、为生产力服务的社会功能，赢得党委政府和领导重视；第二，准确把握职业健康工作的战略地位，凸显疾控机构技术和人才优势，为职业病防治提供强有力的技术支撑，赢得社会和群众认可；第三，牢牢把握公益性的根本取向，以人为本，以服务对象为中心，深化服务内涵，赢得基层劳动者的信任。

在全市职业健康工作推进中，宁乡经开区正是以不断提升人民群众幸福感为出发点，以创建职业健康示范园区为抓手，让园区每一位职工真切感受到了园区、企业带来的关怀，园区、企业、从业人员高度融为一体，园区的健康托起了园区的发展，也给职业健康示范区创建带来了经验与体会。

一是以人为本，健康至上的思想为引领。全心全意为人民，以员工健康为发力点，倾听民声，问计于民，为职业健康示范创建奠定了良好的群众基础。

二是培育典型，示范带头的企业为榜样。通过行业专家

指导，从作业现场和员工思想教育，手把手帮扶企业，创建的企业作业环境和员工职业健康素质焕然一新，树立起的典型，促使园区企业争相创优，在动员企业一起干的工作中，逐步解决了怎么干、怎么干好的难题，典范引领效力突出。

三是自我革新，跟进时代的变化为追求。园区企业从使用手工操作铣床、折弯设备等，到数控机床、自动化设备的更新，从脏乱差的作业环境到标准化厂房、令人舒心的工作环境，园区不断的革新，紧跟时代的脚步，为新时代高质量发展营造了良好的硬件环境。

广东省广州市 健康企业建设行政推广优秀案例

十三五期间，广州市不断深入贯彻落实习近平总书记关于卫生健康的重要指示精神，坚持以人民健康为中心的发展理念，精心部署、扎实推进、积极引导、广泛宣传，不断推动企业落实主体责任，促进企业全面健康发展，助推《健康广州行动（2020-2030年）》行稳致远。

（一）加强政府引导，完善政策体系

2020年12月，广州市政府正式公布《广州市人民政府关于实施健康广州行动的意见》（以下简称《行动》），提出了20项主要任务，将健康企业等健康细胞建设任务进行下达，并将任务完成情况列入对各地的绩效考核。2021年3月，市爱卫办，市卫生健康委、市工业和信息化局等8部门联合转发广东省健康企业健康方案，进一步推进健康企业建设，保证了各项工作的顺利进行。2021年7月，健康广州行动推进委员会办公室关于印发《广州市落实“六个一”加快推进实施职业健康保护行动工作方案》的通知，加快推进职业健康保护行动和健康企业建设并取得实质性工作成效。

（二）组织示范交流，注重经验推广

为进一步落实用人单位职业病防治主体责任，总结和推广职业健康示范企业好的经验和做法，形成一批可复制、可推广的职业健康管理模式，广州市于2020年共建设与评估验收通过职业健康示范企业24家，2021年5月

7日，广州市卫生健康委组织召开职业健康保护行动暨职业健康示范企业经验交流会，会上安排三家示范企业就职业健康宣传教育、职业病危害治理与防护和职业健康制度与档案管理方面进行经验示范交流，会议总结和推广职业健康示范企业好的经验和做法，共同提升我市用人单位职业病防治能力和职业健康管理水平。

（三）强化技术支撑，广泛宣传发动

为进一步强化广州市健康企业健康的技术支撑，广州市卫生健康委委托市职业病防治院、市疾控中心和市卫生健康宣教中心为市级健康企业指导单位，从职业病防治、企业环境与食品安全、爱国卫生运动和健康素养等多方面共同开展技术指导工作，各区也以疾控中心为班底对区级健康企业建设和评估开展技术指导工作。为促进更多用人单位主动参与健康企业的建设，市卫健委通过《职业病防治法宣传周》、职业健康宣传“七进”等方式，以线上线下结合的方式，结合职业健康保护行动、争做“职业健康达人”等行动，营造全社会关注健康企业建设，提高企业健康水平的良好氛围。

健康企业建设有力地推动了企业落实主动健康责任，无论从提高个人全生命全周期健康角度还是从社会健康角度均有非常重要的意义。“十四五”期间，广州市将继续加大健康企业建设推进力度，在组织领导、政策支持、技术指导、宣传引导和长效管理机制上下工夫，持续促进企业健康建设水平不断提升、推动职业健康保护行动有效落实，扎实推进健康广州。

海南省洋浦经济开发区 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

健康是人全面发展的基础，关系到企业的长期发展和广大员工的幸福。为了创建健康和谐企业，我区始终坚持贯彻“大卫生、大健康”和预防为主的理念方针，认真落实省卫健委各项决策部署，以健康福建建设为引领，积极推进健康企业建设，为员工健康保驾护航。

截至目前，我区共有 1 家企业（中石化海南炼油化工有限公司）成功获评海南省“健康企业”称号。

二、主要做法

（一）加强组织领导，积极构建工作机制。健康企业是健康“细胞”的重要组成部分之一，通过不断完善企业管理制度、有效改善企业环境、提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。我区健康企业建设坚持政府主导、部门协调、企业负责、智库支持、全员共建共享的指导方针，按照自愿参与的原则，面向全区大中型企业开展。卫健委、爱卫办、工会、环境局等部门履行职责、各司其职，加强协调配合，形成工作合力，完善政府主导格局，构建多部门联动机制。

（二）借助智库力量，有序推进创建健康企业。借助省级健康企业建设专家库技术支撑力量，指导企业建设健康企业。一是积极参与首批健康企业建设试点省级重点联系企业

遴选工作，我区海南炼化于2020年5月份被列入全省首批20家健康企业建设试点企业名单，为后续建设健康企业奠定基础。二是积极参加省级培训，于2020年8月份参加全省健康企业建设培训会，通过省级培训，熟读并掌握了健康企业建设评估指标，加强技术支撑和服务。三是参与健康企业预评估，预评估专家组于2020年10月份深入海南炼化对照评估标准和细则进行综合评估，同时，对预评估中发现问题及时反馈，给予技术指导，提出整改建议，强化了健康企业建设工作。

（三）做好服务加法，构建精细化智慧服务平台。一是加强健康管理与服务。为了做好员工的健康管理与服务工作，海南炼化整合服务资源，积极增加特色服务功能，打造精细化智慧服务平台。采用国内最先进的中医辨识系统对员工进行健康管理、设立心理健康辅导室、设置开心菜园和心理宣泄室、邀请国内知名中医专家为员工治疗疾病等，强化了员工的健康管理与服务。二是营造健康文化。我区主要通过开展职业健康保护行动来积极传播健康先进理念和文化，鼓励员工率先树立健康形象，以开展“健康达人”活动、编制具有独立特色的健康常识手册等形式调动员工的积极性。

三、推进成效

（一）进一步强化了企业健康意识和健康理念。自创建健康企业以来，企业从组织管理、健康环境、健康管理与服务、健康文化四大板块出发，积极传播健康先进理念，打造健康的工作环境，进一步提高了员工健康安全意识和创建健

康示范企业的积极性，使“建设健康企业”的目标得以有序展开，员工的认识也随之逐步升华。海南炼化作为试点单位能够结合自身管理特点创建具有特色的健康管理，这是我区创建健康企业试点工作的一大亮点。

（二）进一步营造了企业健康和谐文化。以人为本是企业健康和谐发展的根本，为了让员工广泛参与到健康相关活动中，企业通过工会积极策划组织丰富多彩的健康活动，并鼓励员工广泛参与。通过开展多种多样的健康促进活动，丰富员工业余文化生活，激发员工热情，提升了员工的健康素养水平，既改善和促进了健康状况，增强了健康氛围和对企业的认同感和凝聚力，又进一步营造了健康和谐文化。

四、经验启示

经过 2020 年度试点创建，海南炼化取得了明显成效，但反观本次试点的成功，分析其原因可以发现一些规律。

（一）企业层面。从企业内部而言，最高决策层的领导重视和支持，是整个创建工作能够顺利推进的关键，它决定了在创建过程中执行部门能够协调资源的广度和工作推进的深度。有了最高决策层的支持，具体负责的执行部门能够更加积极地发挥能动性，在建设健康企业的过程中不断创新，找到符合行业特点和本企业的管理模式，从而真正为企业健康管理和促进员工健康服务。

（二）行政层面。单纯从行政层面要求企业开展该项工作似乎只能得到表面的配合意愿，而无法获取基于企业核心价值观的决策层支持。而员工的积极参与，才是健康企业建

设的一个重要环节。行政管理部门的引导，响应了健康中国战略，规范了职业病防治和职业健康管理，企业的建设工作内容与日常管理相互有机结合起来，不是为了创建而创建，而是既帮助企业促进了员工健康，减轻了企业负担，又在实践中能够真正落到实处。

四川省广元市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

四川省广元市高度重视，采取措施，强力推进健康企业建设工作，取得初步成效。该市印发《关于推进健康企业建设的通知》，细化卫生健康等7部门职责，明确“分类推进、逐级储备、面域结合、质效并重”原则，构筑“县级—市级—省级”健康企业建设模式，建成6家省级、27家市级、50家县级健康企业，其经验在四川省推广。

二、主要做法

（一）制定特色标准。一是制定标准细则。2020年9月，该市制定《广元市健康企业考评细则（试行）》，此为四川省第一个该类地方标准细则。二是**增设特色指标**。与国家《健康企业建设规范（试行）》比，该市标准设一级指标14个、二级指标90个、赋分1200分，800分达标。一级指标增设“健康素养形成”“全员持续改进提升”“满意度测评”等特色指标。二级指标增设“全员持续共建共享”“劳动者个人素能与班组素养和企业素质”等特色指标。三是**标准亮点突出**。该市创制的《岗位职业卫生操作规程》内容，是全国第一个该类规范内容，该内容具体明确了岗位名称、责任人、人数、每班接触时间、主要职业危害因素、标准限值、浓强度检测值、可能导致职业病种类、职业病防治主要设施、应配备防护用品、应急处置措施等。“一人一档”方面，增设

了集体劳动合同、岗位风险告知书、“五险两金”缴纳、大病保险等涉及劳动者权益保障内容。培训方面，增加了新产业新技术、工青妇、急救、心理健康等知识。试点建立员工家庭联络监测制度等。

（二）建立特色模式。一是**建立分级创建模式**。采取递次储备模式。先基层，后升级，逐步形成“县—市—省—国家级”健康企业建设模式。二是**建立分类创建模式**。根据职业危害因素分布及重点，结合治理难点，分别在煤矿、非煤矿山、水泥、天然气开采加工、商混、石材加工、石料开采加工、砖厂等领域，分类建设，树标立典。三是**建立多方引导模式**。表彰引导上，7个部门联合表彰，形成巨大荣誉引导；需求引导上，以企业实际需求针对性促进健康，既满足企业生产经营需求，又促进企业可持续健康发展。文化引导上，以创新文化、团建交流等为主。四是**实行专人驻点指导**。针对企业创建需求，第三方机构驻点指导，职业健康部门定期驻厂指导。

（三）强化特色保障。一是**强化经费保障**。发挥企业投入主体作用，倡导企业为本单位职工投入、为企业长远投入、为改善环境投入等。通过工伤预防基金杠杆、技改奖励资金、人力资源劳动者培训项目等引导，激发企业投入健康企业。二是**强化技术保障**。明确疾控、专委会等为技术支撑主体，欢迎第三方为企业提供有偿服务。三是**强化主体保障**。落实企业为建设主体、专业机构为指导主体、7部分联合组为评估考核授牌主体。

三、推进成效

（一）实现了“健康质变”。一是“健康外象”发生质变。细化考核，促进劳动者健康素能、班组健康素养、企业整体健康素质形成，企业健康的外部形象发生质变。二是“健康内质”得到优化。增加将人行通道、巡检通道、物料通道、机械通道分离等多个特色内容，企业风险大幅度降低，其健康内在实质得到升华。三是“健康影响”迅速扩大。考核企业内部、企业周群众满意度，帮助职工提供了解困渠道，健康影响力进一步扩大。四是“健康竞争力”得到拓展。要求企业展示“基础良好、配套完善、管治有序、健康舒适、环境优美、文化先进、企业如家”形象，以SWOT方式帮助企业自我查找与同行差距优势，尤其在使用新技术新材料等方面，健康竞争力迅速得到拓展。

（二）促进了“健康实用”。一是采用实用策略。针对企业实际情况，实行“一企一策”，切实提出针对性、实用性、可操作性、利企生态健康等具体策略。二是促进实用技术。如水泥生产企业，要求将人工插袋更换为自动插袋，人工装车环节增加风机与改善围挡并增加自动装车线，主料开采环节除进料口采取湿式作业其余均封闭作业，袋装水泥生产线全封闭，隔噪门改造等方面深度改进。目前，该市1家水泥建成省级（朝天广元海螺水泥）、1家建成市级（利州高力水泥）、1家建成县级健康企业（剑阁西南水泥）。三是服务员工需求。如要求建健康企业的必须发职业健康津贴。对有女性员工、青年员工的必须开展女性健康咨询、搭

建创新平台等。要求员工办公室有绿色盆景，健康小屋、运动场、图书室、健康食堂等健康服务覆盖全体员工，要求企业厕所所有防滑瓷砖、配纸卷、自动冲水箱、消毒用品、文明用语、保持干净长效机制等。

(三)引领了“健康发展”。一是建成了健康企业。通过建设，目前该市已建成天然气开采加工领域3家、水泥生产领域2家、塑品制造领域1家省级健康企业；煤矿领域1家、石料开采领域2家、石英砂开采及加工领域1家、石材加工领域1家、商混领域2家、砖厂2家、水处理领域3家、电力领域2家以及其他领域的市级健康企业。二是引导了自我健康。如建成健康企业的商混类企业，均将生产线监控中心均从搅拌楼搬离至无害办公区。又如石英砂开采、砖厂等，均落实营养餐、控油控盐、健康达人建设、“三高”群众跟踪分析等制度。三是改善了健康水平。通过建设健康企业，企业生产条件得到很大改善，生活环境有了更大提升。

四、经验启示

(一)深化建设理念，明确建设方向，是健康企业建设的动力源泉。一是树立企业信心很重要。通过宣传习近平总书记“经济要发展、健康要上去”等理念，党中央国务院关于“健康中国”等指示要求，引导企业牢固树立健康是经济社会健康的坚实基础，健康企业是健康中国的重要支柱力量，帮助企业树立创建健康企业的信心与决心，有了信心与决心，企业才会拿钱投入创建。二是利于企业向好最关键。要求企业投入环境改善很难，但把改善环境、改进岗位等与

生产效益、劳动条件改善有利于企业长远发展、更能增强企业凝聚力等结合起来，企业获利，才会积极落实健康企业建设的主体责任。三是促进职工健康是核心。劳动者健康是健康企业建设的重要目的之一。引导员工“共享健康”，员工获利，才能真正做到“全员参与”“全员共建”“全员持续改进提升”，才能充分激发健康企业建设的真正活力。

（二）加强组织领导，建构促进体系，是健康企业建设的主导因素。一是强有力的组织领导是平台。有力的组织建构，是建设健康企业的重要平台。领导重视，健康企业才能突破人、财、物等难题。二是强有力的运行机制是牵引。利于企业短期、中期、长期发展的投入机制，企业才会真正大手笔投入。利于健康企业建设的有效体系，健康发展才会生动，尤其是风险排查、专家体系、验收表彰体系等。三是强有力的分级分类建设是效应。梯次储备推进，分类建设，是健康企业建设的示范效应。县、市、省、国家级，梯次择优呈报，重点行业示范，现场会再推进，一批标杆模范形成。

（三）一企一策服务，驻点专业对标，是健康企业建设的质量基础。一是一企一策，建设工作更有血有肉。结合企业重点岗位、生态环境、健康服务及重点工作及效益等，一企一策，制定针对性方案，企业建设有了方向目标和具体内容。二是专人驻点，建设工作推进更有力有序。实行部门督导、行业指导，专人负责，健康企业建设得到巨大促进作用。三是专业对标，建设工作更有质有效。建立健康企业专家体系，推进专家排查、专业指导，确保健康企业建设工作质效。

贵州省福泉市 健康企业建设行政推广优秀案例

一、基本情况

福泉市辖区内共有工矿企业共 395 家，其中煤矿 4 家，非煤矿山 36 家，化工 24 家，建材 21 家，机械制造 3 家，烟花爆竹 2 家，水泥、火电、炸药、冶金行业各 1 家，其他企业 301 家。全市现有企业职工 13000 余人。

二、主要做法

（一）聚焦组织建设，提升创建能力

一是强化市级组织保障。成立以分管副市长为组长，市爱卫、工信、生态环境、工会、共青团、妇联等多部门为成员单位的领导小组，以健康企业创建为抓手，建立健全管理制度，优化企业健康环境，提供高质量健康管理与服务，营造健康文化等细胞载体，实现“部门+企业”信息互联、互通、互享机制，推动企业健康发展。二是强化企业组织保障。企业建立健康企业创建工作领导小组，由企业负责人负责本企业的健康企业创建工作，明确企业内部创建工作部门、人员和职能职责，在企业内部做好部门联动，保证工作整体推进，形成组织有效、推动有力、工作有序的良好健康企业创建工作局面。

（二）聚焦政企共建，提升创建合力

一是强化医防融合。坚持“预防为主、防治结合”的方针，建立医防协同机制，推进慢性病、职业病、传染病“防、

控、管、治”一体化综合防控体系，按照就近原则各医疗机构同辖区内企业建立“医企”协同机制，指导企业改善健康环境，开展健康“四个一”活动（培养“一户一个明白人”、发放“一户一份健康包”、“一户一册健康书”、“一人一张健康处方”）。为群众提供全方位全周期的卫生与健康服务，整体提升用人单位员工健康水平。

二是强化健康宣传培训。树牢“每个人是自己健康第一责任人”理念，深入开展爱国卫生运动，倡导合理膳食，通过世界无烟日、全民营养周、全国高血压日、职业病防治宣传周、全民健康生活方式周等宣传日开展义诊、健康知识讲座和健康咨询进企业活动，不断提升企业员工健康防护意识，形成良好的健康企业创建氛围。累计开展培训 12 次，开展义诊 10 次，发放宣传资料 25000 份。

三是强化职工健康管理。通过协调企业驻地村（居、社区）卫生室整合完善一般健康管理服务体系，与（居、社区）卫生室签订健康卫生管理服务协议，免费为企业员工开展测量血压、体重、腰围等常规健康指标服务、女职工健康妇科、乳腺检查和婚前、孕前、孕期保健服务，结合企业实际，制定和完善健康检查计划、传染病防治、食源性疾病预防等应急预案。开展应急演练 6 场次。

四是强化工作指导。建立卫健、发改、工信、应急、人社、工会等多部门联动机制，全方位、多层次开展指导工作，规范企业职业健康管理，帮助企业完善了《职业病防治责任制度》《职业病防护设施维护检修制度》《职业病防护用品管理制度》等 13 项职业卫生管理制度，切实为企业开展创建工作提供帮助。

（三）聚焦人文关怀，提升创建动力

一是保障职工身心健康。企业与劳动者签订《职业病防治自我防护责任书》，明确劳动者在职业病防治工作的自我防护责任，规范劳动者上岗前、工作中、离职后职业健康体检，完成职工体检 10000 余人。企业设置心理健康咨询室，制定企业心理援助计划，为企业员工提供心理咨询、心理评估、心理疏导等服务，及时解决职工心理问题。完善监管部门与职业健康检查机构及市疾控中心建立信息互通机制，实现对职业禁忌症、疑似职业病、职业病患者的全流程跟踪服务，落实职业禁忌症、疑似职业病、职业病患者医疗保障及社会保障制度，切实为从业人员职业健康保驾护航。二是完善硬件设施建设。企业严格按照建设项目“三同时”开展职业卫生管理工作，对工作场所布局，防护设施维护进行全方位治理，做到工作场所采光、照明、通风、保暖、隔热、有害密闭与无害分开，为职工提供更加优质的工作环境。根据企业实际情况，充分发挥闲置用房作用，整合建立“员工之家”“阅览室”，修缮和新添太空休闲荡椅、健骑机、三人圆盘式扭腰器等健康器材 6 套，新增健身步道 13.7 公里，满足职工健身需求。合理布局企业职工食堂、厕所，避免与存在职业病危害因素的工作场所相邻，做到卫生管理规范整洁。扩增厂区内部绿化面积 5.4 亩，企业综合绿化率达 25.3% 以上，为职工提供更加优质的生活环境。三是提升企业文化内涵。在企业内部构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境，落实企业民主协商制度，形成了全体员工共治、共建、共享

的良好局面。引导职工养成良好的卫生习惯，保持积极健康的生活方式，提高员工健康素养。开展“健康达人”评选活动，通过树立典型、树立标杆引导全员营造创优争优、争比进位的良好氛围。

三、推进成效

通过开展全市健康创建工作，树立行业模范，发挥示范作用，形成良好氛围，全市企业健康意识得到明显提升，企业职业健康管理水平逐步提高，职业健康管理档案更加规范，职业危害风险明显降低。本年度，全市共申报州级健康企业创建企业6家，经州级专家组评审，验收通过6家，有5名企业职工获得州级“健康达人”称号，其中2名推荐参与省级“健康达人”的评选。

四、经验启示

（一）舆论引导是前提

在全市健康企业创建工作中，充分发挥了舆论引导作用，通过多方位、多渠道、多形式的宣传引导，形成了广泛的群众基础，形成了浓厚的参与氛围，为创建工作提供了坚实的群众基础。

（二）企业主导是核心

在全市健康企业创建工作过程中，通过政企共建的形式，“政府搭台、企业唱戏”，充分保障企业创建工作主导地位，充分调动企业主动性和积极性，保证了创建工作的顺利推进。

（三）专家指导是推手

在全市健康企业创建工作过程中，通过积极对接上级部门，邀请经验丰富的相关专家对工作进行指导，规范解读创建工作要求，将创建工作指标具象化、实体化，实现创建工作调度有序、推进有力，保证了创建工作的整体进度。

（四）部门督导是补充

在全市健康企业创建工作过程中，通过实地查看、实时对接等方式，及时了解企业工作动态，督促企业加快工作进度，确保了创建工作的有序开展。

云南省保山市 健康企业建设行政推广优秀案例

2021年，保山市卫生健康委认真贯彻落实《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》要求，以健康企业建设为载体，指导推进企业将大健康理念融入管理运行全过程，切实保障劳动者生命健康安全，促进企业健康发展，推动健康保山建设。

一、总体情况

2021年全市申报创建健康企业10家，通过区县评估10家，经市健康企业创建领导小组办公室审核，最终达到健康企业标准的有10家。

二、主要经验和做法

为进一步推动整个保山健康企业建设、促进职工健康，认真贯彻落实《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》（云健推委办发2021 4号）等文件有关要求，保山市以“五突出、六个力”，多措并举，扎实推进健康企业工作。

（一）突出谋篇布局，上下联动增强“推动力”

市卫健委领导班子高度重视健康企业建设工作，调整完善以主任作为组长，其他班子成员作为副组长，科室负责人

为成员的健康企业建设工作领导小组。完善组织领导，以实现健康促进企业工作的高位推动，落实专人负责健康企业创建工作。根据《健康云南推进委员会办公室关于印发云南省推进健康企业建设工作方案的通知》，细化保山市健康企业建设工作措施，明确责任分工，落实专人负责，确保健康企业建设工作有序开展。

（二）突出高标定位，上位推动增强“渗透力”

保山市将 2021 年健康企业创建活动纳入年度工作要点重点推进，制定了不少于 10 家健康企业创建目标任务，由 市卫生健康委和县（市、区）人民政府负责落实推进。各县（市、区）均成立了健康企业创建领导小组组织协调创建工作。隆阳区建立了长效管理机制，区创建工作领导小组组长由区卫生健康局局长担任，明确由区卫生健康局负责落实创建工作。腾冲市为做好创建工作，常委会两次研究解决健康企业的重要事项。施甸县高度重视创建工作，迅速部署，组织协调辖区内各乡镇、县应急管理局、县人力社保局、县税务局、县市场监督管理局、县总工会等部门共同推进健康企业建设。

（三）突出典型引领，示范带动增强“影响力”

各市（县、区）广泛宣传，珍惜荣誉，2020 年 12 月保山海螺水泥通过隆阳区健康企业评估，保山海螺水泥在开展

健康企业创建的过程中，涌现出一批健康意识急速提升、主动践行健康行为、积极参与健康管理并善于传播健康理念的健康达人，2021年保山市扎实开展“职业健康达人”活动，参与活动人人达5241人，选树“职业健康达人”29人，“职业健康达人”健康意识、健康行为、健康理念成为有效促进全员健康意识和素养不断提升的强大引擎，在2021年度创建中发挥了示范引领作用。隆阳区在2020创建的健康企业召开现场会，通过2家企业的经验交流和现场观摩，带动示范2021年度创建工作。腾冲市组织企业到2020年创建的健康企业学习，取长补短，引导企业有组织、有计划、有目标的开展健康企业创建工作。

（四）突出部门联动，行业携手增强“内动力”

为切实做好保山市健康企业建设工作，保山市以卫生健康部门牵头，建立了卫生监督局、环保局、妇联、工会、人社保局、市场监督管理局、疾控中心等15个保山市职业病防治联席单位多部门的联动机制，多次组织召开保山市健康企业建设多部门联席协调会议，做到分工有序、职责明确、各司其职，各行业携手有效增强健康企业建设的“内动力”。卫生健康部门开展主题宣讲活动10次，开展宣传咨询活动16次，印发宣传材料9650份，宣传受众6950人。

（五）突出指导检查，靠实责任增强“执行力”

多部门深入到企业指导开展健康促进活动，动员企业有计划、有目标地建设健康促进企业，公开承诺开展健康促进企业建设，倡导全体员工积极参与，针对健康促进企业创建标准，不断完善制度建设、健康教育、卫生环境等工作，做好相关资料收集归档，班子成员全年到企业指导工作 30 余人次。同时组织慢性病防控专业人员、心理健康专家深入保山海螺水泥有限公司、保山工贸园区和龙陵县勐糯镇多家企业开展健康知识讲座，指导辖区 10 家创建企业投入经费 200 多万元增设了卫生设施、健康活动设施、体能训练设施、重要指标检测设备。施甸县采取了集中培训、现场指导和外出学习相结合的方式，多措并举开展企业培训指导。隆阳区指导创建健康企业的单位印刷公告栏、警示标志、职业病危害告知卡、健康知识宣传画，并组建了由区健康办、区卫生健康局、区卫生健康局综合执法所、区疾控中心、区总工会、相关街道社服中心等单位组成的联合验收小组进行现场验收评估，确保了创建质量。

通过创建，部分健康企业对健康文化更加重视，如保山海螺水泥有限公司、保山复烤厂重视创建工作，将全部创建台账资料汇编成册管理。保山隆基硅材料有限公司重视劳动者职业健康保护，重视员工身心健康，致力于打造健康的企业文化，开展形式多样的文体活动。保山海螺水泥不断强化

健康文化载体建设，先后建有安全文化展厅及职业健康长廊，营造浓厚职业健康氛围，助力职业健康文化创建，充分发挥健康文化的强大动力和无形优势，促进员工职业健康意识更上新台阶。

三、推进成效

健康企业建设初步取得了多方共赢的局面。一是卫生健康行政部门的引导，响应了健康中国战略，规范了区域内职业病防治和职业健康管理，推动了健康保山建设。二是专业技术机构借助对创建企业的帮扶，深化和延展了职业卫生技术服务内容，扩大了在企业中的影响，促进了技术发展。三是创建企业在创建过程中不仅享受了技术服务部门的大幅优惠照顾和倾斜性资源，还通过提升职业安全健康管理评级，显著降低了工伤保险费用，得到切实的经济实惠。四是员工则通过广泛参与，提高了健康素养水平，改善和促进了健康状况，增强了健康氛围和对企业的认同感和凝聚力。

陕西省西安市 健康企业建设行政推广优秀案例

西安市政府高度重视健康西安建设工作，将健康工作融入所有政策，把全生命周期健康管理理念贯穿城市规划、建设、管理全过程，将健康企业建设与健康西安建设工作有机融合，相互促进，双向发力。职业健康保护行动成效显著，职工身体素质明显增强，健康生活方式全面普及，影响健康的主要因素得到有效控制，健康素养水平稳步提升。截止目前，全市建设健康企业 400 家，其中省级健康企业 250 家，省级示范企业 17 家，建设率近 5%，市级示范企业建设 160 家，建设率超过 20%。实现所有县（区）健康企业示范建设全覆盖。主要做法有：

一、政府主导夯实责任，统筹推进健康西安和健康企业建设

制定《推进健康西安建设决定》《健康西安 2030 行动规划》《推进健康西安行动实施方案》《健康西安建设宣传工作方案》等系列行动方案，开展 17 个专项行动，推进 8 类健康细胞示范建设，将主要健康指标纳入各级党委、政府绩效考核指标，推动健康西安行动取得实效。成立由市政府主要领导任主任，发改、公安、教育、卫健等 40 个部门和区县、开发区主要负责同志为成员的健康西安建设工作委员会，统筹推进“健康西安”建设。建立由市工信局牵头、卫健委组织实施的行业指导、部门协作、企业主责、职工参与工作机

制，制定《关于推进健康企业示范建设的实施意见》，明确职责分工，统筹推进健康企业建设工作。充分发挥工信、国资、工会、环保、共青团、妇联等部门的行业管理优势，围绕建立健康企业管理制度、建设健康环境、优化健康管理与服务、营造健康文化、普及疫情防控知识等方面工作制定措施，统筹推进健康企业示范建设活动。各区县、开发区同步建立健康行动推进委员会办公室，各部门明确责任分工，把推进健康行动融入各区县开发区、各行业部门日常工作中。

二、广泛动员宣传，全面推动健康企业建设工作

制定细化实施方案，将建设工作层层部署落实到区县街道和辖区企业，形成上下联动、合力推进的良好建设局面。

一是召开专题会、推进会，动员部署建设活动。工信局、卫健委、国资委、住建局、人社局、医保局、总工会等部门召开联席会议，研究确立健康企业建设任务、目标、制定工作措施。工信委召集区县开发区和相关企业召开推进省级“健康企业”示范建设工作专题动员部署会，安排部署工作，组织现场观摩等活动。市总工会、卫健委联合下发《开展争做“职业健康达人”活动实施方案》，将“活动”融入健康西安行动、健康企业建设等工作中，在健康企业中发掘培育24名“职业健康达人”，推荐上报人选15名，上报优秀组织单位16家。

二是开展摸底、调研、培训，明确建设任务、指标体系和建设规范。针对企业不断变动的特点，经过四次摸底明确建设的任务，下发《区县、开发区建设省级健康企业任务清

单》确立 400 家企业参加建设活动。健康西安委员会办公室组织工信、国资、卫健等部门联合开展健康企业调研活动，了解机制建立、工作部署、进展情况，了解管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等方面的建设情况，指导纠正存在问题，督促建设工作。对不同对象开展师资和业务培训，解读《健康企业建设评价指标体系》《健康企业建设规范》《健康企业建设评估技术指南》《健康企业评估认定表》，介绍健康企业建设经验。

三是精心打造特色企业健康文化宣传大氛围。用好线上媒体、线下阵地，宣传健康企业建设的重要意义、内容和工作成效。联合西安电视台摄制《健康西安》《健康快车》宣传片 1 期、栏目 35 期、发行《西安大健康》杂志 8 万册，制作以健康素养 66 条等各类宣传品，把健康知识送到群众身边。与市委文明办、市轨道交通集团共同推出“文明健康号”主题地铁专列，全面展示西安在文明城市建设、健康西安建设等方面的工作内容和成效，全面提升市民群众的文明健康素养。聚焦“职业病防治法”宣传周，以“共创健康中国 共享职业健康”为主题，采取现场咨询、微信微博抖音等方式，组织开展丰富多彩、形式多样的宣传活动，普及职业病防治法律法规和相关知识，进一步提高劳动者职业健康意识，增强用人单位职业卫生主体责任，营造了全社会关心关注职业病防治的浓厚氛围。

三、强化技术支撑提升健康企业建设水平

充分发挥专业技术机构和专家作用，成立市级健康示范

建设专家组，开展健康企业建设指导、评估、督导检查等工作，确保健康企业示范建设工作质量高标准严。委托市中心医院和 521 医院职业卫生科作为健康企业建设技术指导单位，参照《健康企业建设规范（试行）》要求，市级专家组 10 人定期对健康企业建设效果进行评估，不断完善健康企业建设措施。开展建设考核评估认定、复核、回头看工作。健康西安建设委员会办公室安排八大细胞处室责任分工和分管领导责任，开展督导调研工作，强化责任督导，推动健康企业建设工作落实。协调部门专家参与健康健康企业评估分析，每月每季度上报健康企业建设工作进展资料、总结情况，对区县开发去健康企业工作进行考核打分，研究解决问题、制定对策措施，多角度多层次有效推进健康企业建设工作，提升建设水平。

四、发挥示范引领作用，滚动开展健康企业示范建设

健康企业建设以来，各区县、开发区高度重视，精心部署、分步实施、重点推进，企业由不理解、不支持到积极性逐渐提高，踊跃参与健康企业建设工作，区县涌现出一批健康企业示范建设的亮点企业。外资企业以高新区三星（中国）半导体有限公司，国有企业以高陵区陕西重型汽车有限公司，民营企业以长安南洋迪克家具制造有限公司为代表的 17 家基础好工作积极性高的企业，为健康企业建设树立了典范，发挥示范引领作用。2019 年国家卫健委中国健康行动来我市调研健康企业，中央、省、市新闻媒体对我市健康企业和高新区三星电子半导体有限公司进行了调研采访报道，中

央媒体的采访报道后，引起强烈反响。我市健康企业建设以危害因素企业为主，鼓励所有企业参加健康企业建设。以《省级健康企业建设规范》《省级健康企业示范建设评估指标》作为评估依据，分示范建设、一般建设两个层级，坚持逐级开展，滚动推进。示范建设分省级和市、县级。一般建设由区县级属地化开展，建设的单位必须达到“四个有”要求（有建设方案、有工作措施、有建设活动、有一定成效）。

下一步，我市将认真学习各地市经验，结合我市实际，持续推进健康企业示范建设工作，努力实现企业建设与人的健康协调发展，为奋力谱写西安新时代追赶超越新篇章筑牢健康之基，为打造“健康中国、健康陕西”贡献西安力量。

青海省

健康企业建设行政推广优秀案例

开展健康企业建设，旨在有效推进落实用人单位职业健康主体责任，全方位、全周期保障劳动者身心健康，在企业中形成更健康的生活方式，不断提高劳动者健康意识和健康素养，促使广大劳动者的健康获得感、幸福感和生活质量显著提升。

一、我省企业基本情况

我省存在职业病危害的用人单位共 1552 家，其中重点行业领域 427 家。全省存在粉尘危害的企业 733 家，其中煤矿 17 家、非煤矿山 126 家、水泥 18 家，建材 118 家、化工 88 家、冶金和有色 60 家。以上企业主要分布在我省西宁市、海东市和海西州。2018 年底，根据国家安排部署，我省职业健康工作由省安监部门移交省卫生健康部门。近两年多时间里，全省职业病防治工作通过实施职业健康保护行动、尘肺病防治攻坚行动、职业病危害因素监测、尘肺病康复站建设、职业病检查诊断能力提升等工作，用人单位职业病防治主体责任进一步落实，工作场所职业卫生防护条件得到较好改善，用人单位劳动用工违法行为逐渐减少，职业病救治服务能力进一步提高，劳动者权益得到进一步保障。

二、工作开展情况

（一）动员部署全力推进。根据《健康中国行动（2019-2030 年）》《健康青海行动（2020-2030）实施方案》

《关于推进健康企业建设的通知》等要求，我省健康企业创建工作坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的，省、市（州）卫生健康委、人力资源、生态环境、民政、工会等职能部门高度重视健康企业创建，利用联席会议制度专题研究部署。省卫生健康委成立健康企业建设技术指导小组，积极与市（州）卫生健康委和创建单位衔接，指导用人单位开展以建立健全管理制度、建设健康环境、提高健康管理与服务、营造健康文化等为主要内容的健康企业创建工作，不断提高企业职工的健康素养水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，推进健康企业的建设工作，实现企业建设与人的健康协调发展。

（二）鼓励企业积极参与。按照属地化管理、自愿参与的原则，各地鼓励倡导采矿、化工、水泥、冶金、建材等行业企业积极参与，西宁、海东、海西等地用人单位及时响应，结合行业特点陆续投入健康企业创建工作，各创建单位成立以主要负责人为组长，财务、人事、安全环保、党群等部门为成员的健康企业创建领导小组，召开专题动员会进行安排部署，明确部门职责分工，专人负责，制定方案，确保创建工作有序稳步推进。

（三）广泛开展宣传动员。各地把健康科普、《职业病防治法》宣传周、争做“职业健康达人”活动、职业健康知识“进企业、进机构、进学校、进社区、进乡村”、“安康杯”竞赛等相关工作结合起来，努力营造全社会关心关注劳动者健康的良好氛围，逐步实现从“要我预防”到“我要预防，

我会预防”的转变。各地充分利用电视、报纸等传统媒体和微博、微信等新媒体，加强对健康企业建设工作的政策宣传，对健康企业建设的好做法、好经验进行总结和报道。

（四）发挥专业机构作用。在创建过程中，注重充分发挥专业技术机构作用，省、市（州）健康企业建设技术指导小组成员多次赴创建单位指导工作，为健康企业建设单位开展师资培训，帮助企业把责任层层落实到车间，并协助企业对职业健康档案、职业卫生管理制度等档案资料进行梳理、补充和完善。定期对建设效果进行评估，指导用人单位建立健全职业健康管理制度、职业健康档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度，实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。

（五）强化创建督导检查。各地卫生健康、劳动监察、工会等职能部门加强对创建单位的督导检查，对存在尘肺病、噪声聋、职业性化学中毒等职业病危害因素工作场所为重点的创建单位的职业危害防治制度、管理机构、职业健康监护档案及作业现场劳保用品佩戴等方面进行了解。对存在问题的单位进行反馈，提出整改意见和建议。

三、创建效果

2021年，省卫生健康委组织专业人员组成健康企业评估组，按照《青海省健康企业建设实施方案》要求，对申报的企业进行现场勘查和资料审核，对企业管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等内容进行了评估，确定中国石油青海油田格尔木炼油厂等11家企业达到青海省健康企业

建设标准。

四、取得的成效

（一）职业健康管理制度进一步健全。用人单位制定完善健康企业建设工作计划，明确部门职责并设专（兼）职人员负责健康企业建设工作。鼓励企业设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。结合企业性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等，建立与劳动者健康相关的各项规章制度，保障各项法律法规、标准规范的贯彻执行。进一步规范企业依法与劳动者签订劳动合同，明确了劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，按时足额缴纳工伤保险保费。鼓励企业为员工投保大病保险。

（二）工作环境进一步美化。按照有关标准和要求，为劳动者提供了布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境，鼠、蚊、蝇等病媒生物密度得到有效控制。工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物等达到相关标准和要求。通过工作环境的美化，增强了劳动者幸福感，劳动者精神面貌焕然一新，凝聚力进一步增强。

（三）管理与服务进一步完善。用人单位均设立医务室、紧急救援站等，配备急救箱等设备。为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。建立了健康检查制度，员工有年度健康检查计划和健康档案。组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动。完善员工健身场地及设施，开展工间操、眼保健操等工作期间劳逸结合的健

康运动。

（四）健康文化进一步浓厚。利用多种传播方式，广泛开展健康知识普及、“小书屋”阅读等倡导企业员工主动践行阅读书籍、合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式。积极传播健康先进理念和文化，鼓励员工率先树立健康形象，鼓励评选“健康达人”，并给予奖励。开展合理膳食、有效戒烟、心里卫生、健康生活方式等相关知识的健康教育讲座。结合生产，组织开展“元旦”长跑、“三八妇女节”趣味健身、拔河、健步走、篮球排球比赛等健康有益的业余生活，营造热爱健康、追求健康、促进健康的社会氛围，积极推进健康企业建设。通过健康企业创建，工作制度得到进一步完善、工作环境的得到进一步美化、企业文化得到进一步浓厚，职工凝聚力进一步增强，劳动者的幸福感和获得感进一步提升。

五、经验启示

（一）转变观念是前提。主观意识由“被动接受健康”向“主动参与健康”的转变，是健康企业建设的前提。倡导每个劳动者是自己健康第一责任人，深入普及健康知识，转变健康思想观念，不断增强健康青海、健康企业理念，促进劳动者“以治病为中心”向“以健康为中心”转变，全面提升劳动者健康意识，有效提升健康素养，在企业中加快形成更健康的生活方式，不断提升劳动者的健康获得感、幸福感和生活质量。

（二）领导重视是关键。健康企业创建过程中“领导重

视，全员参与”是关键。只有领导重视，特别是有了企业主要领导的支持，具体负责的执行部门才能更加积极地发挥能动性，在健康企业建设的过程中不断创新，找到符合行业特点和企业特点的管理模式，从而真正为企业健康管理和促进员工的健康服务。

（三）资金投入是保障。确保资金投入是健康企业创建的基本保障。创建健康企业，首先要实施职业病危害治理，通过工艺革新、增设职业病防护设施等，消除或降低职业病危害，确保劳动者处于良好的工作环境；其次要开展健康管理与服务，设置健身活动场所、提供心理咨询等；同时要加强企业文化建设，开展健康教育，传播健康先进理念，履行社会责任。因此，创建健康企业需要一定的资金投入，才能确保创建工作顺利进行。

（四）可持续发展是目标。健康企业是一项系统工程，要“举全员之力，聚全员之智”齐心协力投入到建设工作中，人人尽职尽责，才能将工作落到实处。健康企业创建，有利于企业的人才保留，并能为企业吸引到更多高素质的人才，有利于企业的长远发展，促使企业拥有可持续性人力资本，同时能给员工和企业双方带来利益，有利于构建和谐、双赢的劳动关系。

2021年，我省健康企业创建工作，经过专业技术评估组对申报企业的管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等内容进行评估，有11家企业达到省级健康企业建设标准，荣获“省级健康企业”荣誉。通过实施“健康青海2030”

行动计划，结合健康企业创建工作，用人单位职业健康主体责任得到进一步落实，劳动者的健康素养进一步提升、健康生产生活方式进一步普及、身心健康进一步得到保障。今后，我们将继续加强对健康企业建设工作的政策宣传，充分利用广播电视、报纸等传统媒体和微博、微信等新媒体，对健康企业建设的好做法、好经验进行总结和报道，稳步深入推动健康企业创建工作。

宁夏回族自治区 健康企业建设行政推广优秀案例

为认真贯彻落实《“健康中国”2030规划纲要》和全国爱卫会《关于加强健康城市健康村镇建设的指导意见》（全爱卫〔2016〕5号）精神，宁夏以实施健康企业等健康细胞工程为抓手，深入推进健康宁夏建设和全民健康水平提升行动。现将工作进展情况报告如下：

一、总体情况

2016年，全国爱卫会在全国范围内全面启动了健康城市健康村镇建设工作，将其作为建设健康中国的重要抓手。2016年11月，宁夏回族自治区政府召开了全区健康城市健康村镇建设启动会议，印发了《宁夏回族自治区健康城市健康村镇建设实施方案（2016-2020年）》，确定在银川、石嘴山、盐池等7个城市（县城）启动我区首批健康城市健康村镇建设试点工作，银川市同时被列入全国健康城市建设试点城市之一。

为了充分调动试点地区工作积极性，促进试点工作有序推进，宁夏爱卫办按照《宁夏回族自治区健康城市健康村镇建设实施方案（2016-2020年）》中提出的“建立以奖代补激励机制，对健康城市、健康村镇建设工作给予奖励补助”的工作要求，自治区财政每年提供100万元财政预算，以以奖代补的形式，支持全区健康细胞创建，通过建设一批自治区级健康社区（村）、健康企业等健康细胞示范点，以点带面，

示范引领，推动全区健康细胞工程建设。截至目前，已创建健康企业示范点 11 个，为建设健康宁夏构建微观基础。

二、工作措施

（一）健全工作机制。做好顶层设计。认真贯彻落实全国爱卫办、国家卫生健康委、工业和信息化部等 7 部委印发《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3 号）精神，宁夏总工会、卫生健康委、工业和信息化厅等 5 部门联合印发了《关于进一步加强健康企业创建活动的通知》等文件，对全区健康企业创建做出全面安排部署。各地积极响应，创建企业均成立了工作领导小组，指定专（兼）职人员负责创建工作，制定了工作方案，建立健全各项健康制度，召开会议研究部署工作，有力保障了健康企业建设工作的持续稳定发展。广大党员干部职工亲自动手，积极参加创建工作，将健康企业的要求融入到日常工作中，共建美好厂区。

（二）改善健康环境。创建企业单位主动开展安全用电、无障碍设施隐患排查及消防演练等安全保障工作，安全标志和保护设施安置到位，道路和设施安全状况良好；定期开展健康知识讲座，引导职工树立“人人为健康、健康为人人”的健康观，营造健康生活环境，推广健康生活方式，积极打造了温馨的健康环境，开展室内公共场所无烟环境建设。打造职工阅览室、健身房、棋牌室、乒乓球室和医务室等各类健康场所。

（三）优化健康服务。设置“健康小屋”“健康书屋”，配置了急救药箱、身体基础指标自检自测设备、健身器材、

行为干预物品和健康保健类书柜等设施，定期组织职工进行体检，并邀请专业人员对职工进行职业病防治、合理膳食、科学运动等健康生活方式培训指导。中卫市港中旅（宁夏）沙坡头旅游景区有限责任公司以人人享有职业健康为目标，改善健康环境条件，完善和落实职业病危害因素检测、职工体检、健康教育和劳动保护制度，有效预防和降低意外伤害、职业病、慢性病的发生率，提高企业劳动者的健康素质。加大企业健康文化建设，建立职工体育俱乐部和体育健身团队，动员和组织广大职工开展各种健身活动，职工的职业病发病率逐年降低。

（四）发展健康文化。创建企业单位重视健康文化建设，开展多角度、多层次、全方位的健康知识宣传，倡导正确的健康理念。着力提高职工健康意识，移风易俗，改变陈规陋习和不健康的生活方式，把健康科学知识转变为职工能够理解接受、易于养成践行的良好行为习惯。同时，加强中医药科普宣传，传播中医药健康文化，提升中医养生保健素养。利用元旦、春节等传统节日，开展各类传统文化活动，不断激发职工文化活力。

（五）不断培育健康人群。创建企业单位经常性地组织开展健康知识讲座、体育比赛、运动会等职工健身活动。加强健康教育和健康促进，普及健康素养、疾病防控、心理健康等知识，倡导健康生活理念。开展减盐、减油、减糖和健康口腔、健康体重、健康骨骼“三减三健”活动，倡导合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡的健康生活方式，增

强职工维护和促进自身健康的能力。不断完善了工间操制度、健身制度、控烟制度等。宁夏钢铁集团在公司醒目位置设置健康教育宣传栏，配备活动休息室、阅览室、乒乓球室、羽毛球场、篮球场、健身房，对各部门、车间配备了急救药品，并建立员工职业健康个人档案。开展了“燃烧你的卡路里”全员健身活动，每月对“减重龙虎榜”进行公示并且兑现奖罚。

三、工作成效

一是职业病进一步得到控制。各地各部门高度重视健康企业建设，自2019年以来，通过开展健康企业创建，全区职业健康检查机构由2018年的45家增加到60家，职业健康检查机构县（区）覆盖率达到100%；重点职业病监测工作的县（市、区）覆盖率达到100%；全区报告的新发职业病均在一百例以内，接触工龄小于5年的尘肺病患者由2018年的3例降到2021年的0例；重点职业病监测的病种由国家规定的7种（煤尘、矽尘、石棉尘、苯、铅、噪声、布鲁氏菌）和我区自选的2种（水泥、铸造）扩大到除放射性疾病外的121种。建立了职业病诊断评估和职业健康检查质量控制机构，自2020年开始对职业病诊断机构和职业健康检查机构开展评估和质量考核。近年来，宁夏职业病发病率总体呈下降趋势。

二是企业健康文化得到丰富。通过开展健康企业创建，企业为职工开设文化阅览室、篮球场、乒乓球室等，配置健身器材，举办职工运动会，极大丰富了企业健康文化，进一

步树立了企业的健康理念，企业控烟工作逐步规范，职工参与全民健身活动，增强自身健康第一责任人的意识显著提升，经常参加体育锻炼的职工比例逐步提高至35%以上，职工肥胖率上升趋势逐步得到遏制。

三是企业发展内涵更加丰富。通过健康企业创建，体现了以人为本，职工健康至上的发展理念。职工是企业的主人，企业的向心力、凝聚力、战斗力进一步增强，夯实了企业发展后劲。

四、存在问题和困难

一是部分企业重视程度不够。一些企业经营者对开展“健康企业”创建活动重要意义的认识还不到位，还没有真正从思想上引起高度重视，存在被动应付的现象。**二是创建活动进展不平衡。**国有和规模以上企业创建活动进展较快，民营企业特别是小型企业创建活动进展缓慢，有的企业甚至到目前为止还没有行动起来。**三是个别企业创建标准不够高。**一些企业特别是小型民营企业在创建活动中，资金周转困难，存在资金投入不够，达标标准落实不全面，整改落实不到位，档案资料不规范等问题。

五、2022年工作重点

2022年，宁夏将全力推进全民健康水平提升行动健康细胞创建工程，以健康企业创建活动为主要载体，进一步压实工作责任，持续抓好企业健康教育与健康促进，广泛发动职工群众参与健康宁夏控烟行动，推动健康企业发展提标扩面。

（一）提高思想认识，切实增强开展健康企业创建活动的责任感和使命感。进一步加强对创建活动的组织领导，配备专门工作人员，明确专人做好此项工作，要分行业、分类型进一步细化达标标准，立足高标准、严要求实施。要明确创建活动目标任务，做到底数清，分步实施，有计划、有步骤的完成创建活动目标。

（二）突出重点，注重实效，确保健康企业创建活动扎实开展。进一步完善各项制度建设，在创建范围上，要把园区和规模以上企业作为工作重点。在创建形式上，先行试点，以点带面，逐步展开。在创建内容上，突出安全生产、职业卫生和职工心理健康工作重点，认真落实创建活动主体责任。加大资金投入，逐条查找问题和不足，制订整改方案，明确专人负责落实到位。将健康企业创建活动与开展的创新社会管理、构建和谐劳动关系、基层组织创先争优、服务职工等活动结合起来，达到相互促进，共同发展的目的。

（三）完善机制，多措并举，推动健康企业创建活动的深入持久开展。研究制定行之有效的激励政策，进一步调动企业和广大职工参与开展健康企业创建活动的积极性。有针对性的选择工作试点，以点带面，合理推进。及时总结发现在开展创建活动中的先进经验和典型做法，加以推广。充分利用新闻媒体、工作简报等各种宣传阵地，加大对创建活动典型做法和先进人物的宣传报道，努力营造创建活动的浓厚氛围，推动宁夏健康企业创建活动深入持久开展。