

附件 2

全国生育友好单位评审标准

(2026 年版)

说 明

- 一、全国生育友好单位依据《全国生育友好单位评审标准》评选产生，每3年为一个周期。
- 二、《全国生育友好单位评审标准》由3个维度20条评审标准构成。
- 三、按照评审标准要求，申报单位提交相关佐证材料和数据。

评审维度	评审标准	评审方法	资料数据来源单位	分值
一、强化生育友好权益保障 (30分)	1.全面落实当地职工婚假、产假、陪产假、育儿假等生育休假制度。	资料评估 现场评估	申报单位, 卫生健康、 人力资源社会保障、工 会等部门	5
	2.按照国家和当地医保、生育保险政策规定, 全面落实职工生育医疗费用、生育津贴等待遇保障。	资料评估	申报单位, 医保、工会 等部门	5
	3.将招录(聘)、晋职、晋级、评聘专业技术职称和职务、培训等环节的性别平等要求纳入内部规章制度。	资料评估	申报单位	4
	4.制定并落实孕产期、哺乳期女职工劳动强度、工作环境和工作时间等劳动保护制度。	资料评估 现场评估	申报单位, 卫生健康、 人力资源社会保障、工 会等部门	4
	5.制定保障女职工生育后原有工作岗位或自愿调岗需求制度。	资料评估	申报单位, 人力资源社 会保障、工会等部门	3
	6.建立生育权益保障机制, 建立反映畅通、响应及时的诉求反馈与解决渠道。	资料评估 现场评估	申报单位	3
	7.制定生育女职工返岗辅导、带薪培训制度。	资料评估	申报单位	3
	8.在保障职工生育相关权益方面有创新性举措。	资料评估 现场评估	申报单位	3
二、建设生育友好工作场所 (40分)	9.提供福利性托育服务场所。	资料评估 现场评估	申报单位	10
	10.女职工较多的单位配置孕妇休息室或隐私保护良好的办公空间。	资料评估 现场评估	申报单位	8

评审维度	评审标准	评审方法	资料数据来源单位	分值
	11.建有标识清晰、设施完备、卫生条件及隐私保护良好的母婴室/哺乳室。	资料评估 现场评估	申报单位	6
	12.托育服务相关支出从职工福利费中列支，工会经费适当补充。	资料评估	申报单位	6
	13.组织开展寒暑假期和课后儿童托管服务。	资料评估 现场评估	申报单位	5
	14.针对有子女照护需求的职工制定弹性上下班、居家办公等灵活工作制度。	资料评估	申报单位	5
三、培育生育友好理念文化（30分）	15.将生育支持政策、新型婚育文化纳入职工培训内容。	资料评估 现场评估	申报单位	5
	16.将生育友好元素嵌入单位文化宣传阵地。	资料评估 现场评估	申报单位	5
	17.开展形式多样的亲子活动。	资料评估 现场评估	申报单位	5
	18.向职工提供婚恋交友、生育、家庭咨询指导服务。	资料评估 现场评估	申报单位	5
	19.参与辖区婚育友好宣传活动，向社会推广生育友好理念。	资料评估 现场评估	申报单位	5
	20.职工对生育友好单位建设工作的满意度。	第三方调查	第三方调查机构	5

